

# Φύλο και Εργασία

## Γυναίκες:



**19%** σε διοικητικές και διευθυντικές θέσεις

**9%** σε διοικητικά συμβούλια

Η Κύπρος βρίσκεται **στην τελευταία θέση της ΕΕ** στη συμμετοχή γυναικών σε διοικητικές και διευθυντικές θέσεις εργασίας. Μόλις το 19% των θέσεων καταλαμβάνεται από γυναίκες ενώ στα διοικητικά συμβούλια των εταιριών που είναι εισαγμένες στο Χρηματιστήριο το ποσοστό είναι μόλις 9%.

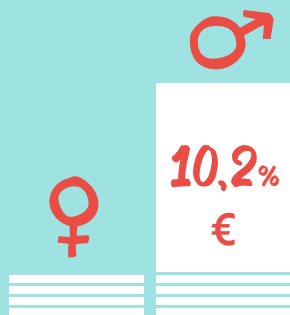
Οι διευθυντικές και ανώτερες θέσεις εργασίας καταλαμβάνονται σχεδόν εξολοκλήρου από άντρες. Αυτό αντικατοπτρίζει -αλλά και αναπαράγει- τις **προκαταλήψεις** και τα **στερεότυπα** για τις γυναίκες και τους άντρες στην εργασία.

Οι γυναίκες αφιερώνουν περισσότερες ώρες στη φροντίδα των παιδιών και των ενηλίκων που δεν αυτο-εξυπηρετούνται.

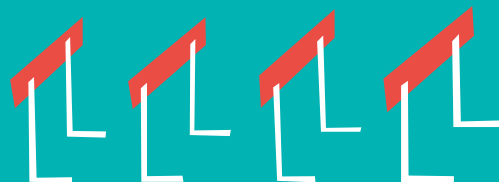


Αυτό έχει επιπτώσεις στην **επαγγελματική τους ανέλιξη**.

Το **μισθολογικό χάσμα** μεταξύ αντρών και γυναικών βρίσκεται σήμερα στο 10,2%



Η σεξουαλική παρενόχληση, οι απολύσεις λόγω εγκυμοσύνης, οι διακρίσεις σε θέματα προαγωγών και ανέλιξης, το μισθολογικό χάσμα και ο διάχυτος σεξισμός στην καθημερινότητα, συχνά περιγράφουν το εργασιακό περιβάλλον για τις γυναίκες.



**2 στις 10** εργαζόμενες στην Κύπρο έχουν δηλώσει ότι βίωσαν σεξουαλική παρενόχληση στον εργασιακό τους χώρο. **Το 78% δεν έχει προχωρήσει σε καταγγελία** του περιστατικού.



Οι συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού επηρέασαν με τρόπο δυσανάλογο τις γυναίκες και τα κορίτσια. Το ποσοστό απώλειας θέσεων εργασίας γι' αυτές είναι **1,8 φορές μεγαλύτερο** από το αντίστοιχο των ανδρών.

### PART TIME

Το **14,2%** των εργαζομένων γυναικών επιλέγει τη μερική απασχόληση. Το ποσοστό είναι **διπλάσιο** από αυτό των αντρών (**7,4%**).



Οι οικιακές εργαζόμενες στην Κύπρο εργάζονται **40% περισσότερο** από όσο είναι συμφωνημένο στο εργασιακό τους συμβόλαιο.