

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΛΟΜΠΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΟΔΗΓΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

5♀/5♂



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ της
ΙΣΟΤΗΤΑΣ



EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPÉEN DES FEMMES

Πίνακας Περιεχομένων

Εισαγωγή

I. Οδηγός Δράσης

- | | |
|--|----|
| 1. Η Ευρώπη είσαι ΕΣΥ | 7 |
| 2. Ανάλαβε δράση για να προωθήσεις τη Δημοκρατία της Ισότητας στην Ευρώπη | 8 |
| 3. Επιστολές-Υποδείγματα του Λόμπι | 10 |
| 4. Εκστρατείες: 50/50 του ΕΛΓ και Δημοκρατία της Ισότητας στην Ευρώπη: Καμία Σύγχρονη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία χωρίς Ισότητα Φύλων | 15 |

II. Γιατί η Δημοκρατία της Ισότητας είναι σημαντική

- | | |
|---|----|
| 1. Τι είναι η Δημοκρατία της Ισότητας | 18 |
| 2. Προτεινόμενες Απαντήσεις σε Επιχειρήματα κατά της Δημοκρατίας της Ισότητας | 21 |
| 3. Οι Γυναίκες στη Λήψη Πολιτικών Αποφάσεων στην Ευρώπη σε αριθμούς | 23 |
| 4. Ισχύουσες Πρόνοιες και Μέτρα | 26 |
| 5. Προτεινόμενα Μέτρα για βελτίωση της Κατάστασης | 28 |



Εκστρατείες: 50/50 και «Δημοκρατία της Ισότητας στην Ευρώπη»:

Καμία Σύγχρονη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία χωρίς Ισότητα Φύλων

Ο οδηγός του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών ενόψει των Ευρωεκλογών του Μαΐου 2014

Μεταξύ 22 και 25 Μαΐου 2014 θα πραγματοποιηθεί η εκλογή του νέου Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Ως εκ τούτου, η σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής θα ανανεωθεί και θα προκύψουν διορισμοί σε ύπατα αξιώματα σε Ευρωπαϊκό επίπεδο όπως αυτό του Υπατου Εκπροσώπου για θέματα Εξωτερικής Πολιτικής και Πολιτικής Ασφάλειας και αυτό του Προέδρου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου.

Οι γυναίκες εξακολουθούν να υποεκπροσωπούνται σημαντικά στη λήψη πολιτικών αποφάσεων σε όλες τις Ευρωπαϊκές χώρες και τα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μόνο το 35% των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και μόλις το 24% των μελών των εθνικών κοινοβουλίων είναι γυναίκες. Μόνο τρεις από τους δεκατέσσερις αντιπροέδρους του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου είναι γυναίκες.

Η δράση είναι αναγκαία για να δημιουργήσουμε μία αληθινή ευρωπαϊκή δημοκρατία εφαρμόζοντας τη Δημοκρατία της Ισότητας: την ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών στα κέντρα λήψης πολιτικών αποφάσεων.

Η Ευρώπη είσαι εσύ! Οι σημαντικές αποφάσεις που λαμβάνονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο επηρεάζουν την καθημερινότητά σου. Είναι απαραίτητο η κοινωνική δικαιοσύνη, τα ανθρώπινα δικαιώματα και η ισότητα των φύλων να βρίσκονται στον πυρήνα χάραξης ευρωπαϊκής πολιτικής και οι γυναίκες να εκπροσωπούνται ισότιμα κατά τη λήψη τέτοιων αποφάσεων.

Αυτός ο οδηγός (kit) που συντάχθηκε από το Ευρωπαϊκό Λόμπι Γυναικών θα σου παράσχει προσιτά εργαλεία και επιχειρήματα υπέρ της συμμετοχής περισσότερων γυναικών στη λήψη αποφάσεων και θα διασφαλίσει την εκπροσώπηση των θέσεων των γυναικών σε ευρωπαϊκές δημόσιες συζητήσεις και πολιτικές δράσης.

Ανάλαβε δράση τώρα: Λάβε μέρος στην
Εκστρατεία 50/50 του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών:
www.womenlobby.org και στην εκστρατεία
Δημοκρατία της Ισότητας www.paritydemocracy.eu

Εισαγωγή

Το Ευρωπαϊκό Λόμπι Γυναικών (ΕΛΓ) είναι ο μεγαλύτερος οργανισμός-ομπρέλα για τις γυναικείες οργανώσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) και εργάζεται για την προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών και την προώθηση της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Το σύνολο των μελών του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών εκτείνεται σε οργανισμούς και στα 28 κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στις τρεις υποψήφιες χώρες, όπως επίσης σε 20 ευρύτερα ευρωπαϊκά σώματα, αντιπροσωπεύοντας συνολικά περισσότερους από 2000 οργανισμούς. Η Εκστρατεία 50/50 του ΕΛΓ την περίοδο 2008-2009 κέρδισε την υποστήριξη περισσότερων από 300 επιφανών γυναικών και ανδρών από όλη την Ευρώπη και όλες τις πολιτικές ομάδες: 14 Επιτρόπων της ΕΕ, αρχηγών κρατών, υπουργών, μελών των κοινοβουλίων, ηγετών συνδικαλιστικών οργανώσεων, συγγραφέων, ενός προσώπου τιμημένου με νόμπελ ειρήνης κ.τ.λ.. Πέραν αυτής της τεράστιας υποστήριξης, η εκστρατεία 50/50 συνέβαλε στην επίτευξη σημαντικής πρόοδου για την υλοποίηση του μεγάλου της στόχου 50/50, καθώς η εκπροσώπηση των γυναικών αυξήθηκε από το 30% στο 35% μετά τις Ευρωεκλογές του 2009.

Το 2014 οι ευρωπαίοι ψηφοφόροι θα εκλέξουν το νέο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (ΕΚ) και θα συσταθεί η νέα ευρωπαϊκή επιτροπή. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο θα διορίσει επίσης μία ευρωπαϊά ύπατη /

έναν ευρωπαϊό ύπατο εκπρόσωπο για θέματα εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφάλειας και την/τον Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για δεύτερη φορά. Για την επίτευξη της Δημοκρατίας της Ισότητας, είναι απαραίτητο να διοριστούν γυναίκες σε αυτές τις σημαντικές θέσεις. Τη δεδομένη στιγμή το 33% των μελών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής είναι γυναίκες και ο πρόεδρος της επιτροπής (ο Jose Manuel Barroso) είναι άνδρας. Ενώ η ύπατη εκπρόσωπος για θέματα εξωτερικής πολιτικής και Πολιτικής Ασφάλειας (η Lady Catherine Ashton) είναι γυναίκα, ο πρόεδρος του Συμβουλίου (ο Herman Van Rompuy) είναι επίσης άνδρας.

Προς το παρόν δεν υπάρχει δεσμευτική πρόνοια η οποία να διασφαλίζει την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών σε οποιοδήποτε από τα σώματα λήψης αποφάσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Παρά τις υφιστάμενες πολιτικές δεσμεύσεις, δεν υπήρξαν μέχρι στιγμής σημαντικές δράσεις που να αντιμετωπίζουν το θέμα της άνιση συμμετοχής των φύλων στις Ευρωεκλογές και στη χάραξη ευρωπαϊκής πολιτικής γενικότερα. Το Ευρωπαϊκό Λόμπι Γυναικών αγωνίζεται

Ανάλαβε δράση τώρα:

Λάβε μέρος στην Εκστρατεία 50/50 του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών:
www.womenlobby.org / και στην εκστρατεία Δημοκρατία της Ισότητας
www.paritydemocracy.eu



εδώ και πολλά χρόνια για την καθιέρωση δεσμευτικών μέτρων για όλους τους Ευρωπαϊκούς οργανισμούς, ιδιαίτερα για την εκλογή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και τη διαδικασία διορισμού της ευρωπαϊκής επιτροπής.

Ο σκοπός της εκστρατείας 50/50 του ΕΛΓ είναι να διασφαλίσει ότι η κοινωνική δικαιοσύνη, τα ανθρώπινα δικαιώματα και η ισότητα των φύλων βρίσκονται στον πυρήνα χάραξης ευρωπαϊκής πολιτικής και ότι οι Ευρωπαϊκές γυναίκες συμμετέχουν εξ ίσου με τους άνδρες στη λήψη όλων των αποφάσεων που επηρεάζουν τις ζωές τους αλλά και στη διαμόρφωση του μέλλοντος της Ευρώπης. Η Εκστρατεία 50/50 του ΕΛΓ έχει ήδη εξασφαλίσει τη ζωτικής σημασίας υποστήριξη και χρηματοδότηση μίας διακομματικής συμμαχίας μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Η εκστρατεία έχει επίσης μία πολύ συγκεκριμένη πτυχή, το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πολιτικής Καθοδήγησης του ΕΛΓ το οποίο προωθεί και υποστηρίζει με τη βοήθεια των τωρινών μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου την υποβολή υποψηφιότητας στις Ευρωεκλογές του 2014 από γυναίκες οι οποίες ανήκουν σε εθνικές μειονότητες ή προέρχονται από περιβάλλον μεταναστών.

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πολιτικής Καθοδήγησης είναι η πρώτη πανευρωπαϊκή πρωτοβουλία του είδους της και αποτελεί το νέο, καινοτόμο μέρος της εκστρατείας μας 50/50. Καθώς οι γυναίκες από εθνικές μειονότητες ή διαφορετικά περιβάλλοντα αντιπροσωπεύουν λιγότερο από το 2% των μελών του Κοινοβουλίου,

το ΕΛΓ αποφάσισε να αντιμετωπίσει αυτήν την άνιση εκπροσώπηση φύλου και την έλλειψη εθνοτικής ποικιλίας στην λήψη αποφάσεων στην Ευρώπη. Για την αποδόμηση των στερεοτύπων και τη δημιουργία νέων μοντέλων ρόλων, το εν λόγω Δίκτυο Καθοδήγησης έχει ως στόχο να προετοιμάσει τις καθοδηγούμενες να σταθούν επάξια στις Ευρωεκλογές του 2014, παρέχοντάς τους συμβουλές και ανταλλάσσοντας μαζί τους εμπειρίες κατά τη διάρκεια προσωπικών συναντήσεων και εργαστηρίων ενίσχυσης ικανοτήτων.

Ο παρών **οδηγός (kit) 50/50 του ΕΛΓ στοχεύει στην παροχή βοήθειας σε όλα τα πρόσωπα και τους οργανισμούς που ενδιαφέρονται να εμπλακούν ενεργά στη διαμόρφωση της Ευρώπης που θέλουμε, μέσω των Εκστρατειών 50/50 και Δημοκρατία της Ισότητας στην Ευρώπη ενόψει των εκλογών του 2014!** Ο οδηγός (kit) 50/50 αποτελείται από δύο μέρη. Στο πρώτο μέρος, θα βρείτε έναν οδηγό δράσης που περιλαμβάνει όλα τα βήματα που μπορείτε να κάνετε μαζί μας ούτως ώστε η συλλογική μας φωνή να γίνει δυνατότερη. Το δεύτερο μέρος παρέχει λεπτομερείς πληροφορίες και αποδομεί συγκεκριμένους μύθους που αφορούν στη Δημοκρατία της Ισότητας και το σύστημα ποσοστώσεων. Ο οδηγός θα παράσχει σε πρόσωπα από μη κυβερνητικούς οργανισμούς και σε άλλους ενδιαφερόμενους φορείς τα μέσα για να ασκηθεί πίεση στα πολιτικά κόμματα και στους λήπτες αποφάσεων ούτως ώστε να ληφθούν μέτρα που θα προωθούν την ισότητα των φύλων ενόψει των Ευρωεκλογών και ως εκ τούτου να γίνουν διορισμοί γυναικών σε υψηλές θέσεις στη ΕΕ το 2014.

μέρος πρώτο:

ΟΔΗΓΟΣ ΔΡΑΣΗΣ



1. Η Ευρώπη είσαι ΕΣΥ

Οι αποφάσεις που λαμβάνονται σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) επηρεάζουν άμεσα την καθημερινή ζωή όλων των γυναικών και των ανδρών που ζουν στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Παρόλο που η ΕΕ αντιμετωπίζεται συχνά ως ένας οργανισμός που ασχολείται κυρίως με την οικονομία και το εμπόριο, η αλήθεια είναι ότι διαδραματίζει σημαντικό ρόλο σε πολλά άλλα πεδία χάραξης πολιτικής, τα οποία είναι τεράστιας σημασίας για τους Ευρωπαίους και τους ανθρώπους σε όλο τον κόσμο. Σε αυτά τα πεδία συμπεριλαμβάνεται η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, η καταπολέμηση της φτώχειας παγκοσμίως, η εξάλειψη των διακρίσεων κάθε μορφής (με βάση το φύλο, τη φυλή, τη θρησκεία, την εθνικότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ηλικία και την αναπηρία) και η καθιέρωση μίας κοινωνικά ευαίσθητοποιημένης Ευρώπης.

Η ΕΕ έχει τη δύναμη να βελτιώσει τις ζωές εκατομμυρίων ανθρώπων, αλλά αυτό απαιτεί την ενεργό συμμετοχή όλων των γυναικών και όλων των ανδρών μέσω της ανάμειξής τους στην πολιτική σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και μέσω της ψήφου τους στις επερχόμενες Ευρωεκλογές μεταξύ 22 και 25 Μαΐου 2014. Η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν είναι μία αφηρημένη ιδέα· απαρτίζεται από ανθρώπους που παίρνουν αποφάσεις και των οποίων η εκλογή ή ο διορισμός εξαρτάται από όλους εμάς ως Ευρωπαίους πολίτες.

Η ΕΕ έχει την ικανότητα να θεσπίζει νομοθεσία η οποία δεσμεύει τα κράτη μέλη σε πολλά διαφορετικά πεδία πολιτικής δράσης. Οι ευρωπαϊκοί νόμοι (οδηγίες και κανονισμοί) θεσπίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τροποποιούνται και εγκρίνονται σε γενικές γραμμές με την από κοινού

απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και των εθνικών υπουργών στο Συμβούλιο, οι οποίοι εργάζονται στο υπό εξέταση πεδίο πολιτικής δράσης. Επειτα εφαρμόζονται σε εθνικό επίπεδο, και αυτός είναι ο λόγος που είναι σημαντικό όλοι οι άνθρωποι που ζουν σε χώρες της ΕΕ να είναι ενημερωμένοι και να εμπλέκονται όσον το δυνατόν περισσότερο στη χάραξη ευρωπαϊκής πολιτικής.

Όσον αφορά στην ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών, η επίτευξή της αποτελεί επίσημο στόχο της ΕΕ και ένα μεγάλο σώμα ευρωπαϊκών πολιτικών δράσης και νομοθεσίας υιοθετήθηκε προς αυτήν την κατεύθυνση από τα αρχικά στάδια σχηματισμού της ΕΕ το 1957. Κατ' ακρίβειαν, μεγάλο μέρος της εθνικής νομοθεσίας που αφορά στην ισότητα γυναικών και ανδρών στην εργασία προέρχεται από την αντίστοιχη Ευρωπαϊκή νομοθεσία. Πρόσφατα, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρότεινε οδηγία με στόχο τη βελτίωση της εκπροσώπησης των γυναικών στα συμβούλια των εταιρειών, ο οποίος τώρα έλαβε τη θετική ψήφο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Επειδή γνωρίζουμε ότι ο στόχος της επίτευξης της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών είναι ακόμη πολύ μακριά από την πραγμάτωσή του στα περισσότερα Κράτη Μέλη, είναι ανάγκη να καταφεύγουμε στην ΕΕ και στις δεσμεύσεις που υπάρχουν ούτως ώστε να διασφαλίσουμε ισότιμο μισθό και ισότητα στην εργασία εν γένει, να επιτύχουμε την ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών στη λήψη αποφάσεων, να εξαλείψουμε όλες τις

μορφές βίας κατά των γυναικών και να επιτρέψουμε στην ΕΕ να διαδραματίσει σημαντικότερο ρόλο στην υπεράσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών στον κόσμο.

Η Ευρώπη είσαι εσύ γιατί η συμμετοχή σου στις Ευρωεκλογές και η σύμπραξή σου με αυτούς που

λαμβάνουν τις αποφάσεις, βροντοφωνάζουν για περισσότερη δικαιοσύνη και δημοκρατία και εργάζονται για την ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών μπορεί να συμβάλει στη θέσπιση ευρωπαϊκών πολιτικών δράσης οι οποίες θα βελτιώσουν τις ζωές εκατομμυρίων γυναικών και ανδρών τόσο στην Ευρώπη όσο και παγκόσμια.

2. Ανάλαβε δράση για να προωθήσεις τη Δημοκρατία της Ισότητας στην Ευρώπη

Ευρωεκλογές: 25 Μαΐου 2014. Ας κάνει η ψήφος σου τη διαφορά

Η εκπροσώπηση των γυναικών στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (ΕΚ) αυξάνεται αργά, αλλά σταθερά από την πρώτη εκλογή τους το 1979: οι γυναίκες αποτελούν πια το 35% των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου¹. Παρόλο που το γεγονός αυτό συνιστά αύξηση της τάξεως του 5% μετά τις Ευρωεκλογές του 2009, στην οποία αύξηση συνέβαλε η εκστρατεία 50/50 του ΕΛΓ κατά την περίοδο 2008-2009, εντούτοις δεν είναι αρκετό!

Καταρχάς, πρέπει να διασφαλίσουμε ότι τα προγράμματα των πολιτικών κομμάτων λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες και την κατάσταση των γυναικών και θέτουν το θέμα της κοινωνικής δικαιοσύνης, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της ισότητας των φύλων ως προτεραιότητα. Ο αριθμός των εκλεγμένων γυναικών αντικατοπτρίζει τον αριθμό και την κατάταξη² των γυναικών στους καταλόγους υποψηφίων. Οι αποφάσεις για την

κατάρτιση των καταλόγων υποψηφίων για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο λαμβάνονται σε εθνικό επίπεδο από το κάθε πολιτικό κόμμα και σύμφωνα με το εθνικό εκλογικό σύστημα. Σε 18 από τα 27 Κράτη Μέλη ένα ή περισσότερα πολιτικά κόμματα με έδρες στην τρέχουσα βουλή έχουν κάποιου είδους εθελοντικών ποσοστώσεων για την αναλογία των γυναικών υποψηφίων. Οκτώ Κράτη Μέλη της ΕΕ (το Βέλγιο, η Ελλάδα, η Ισπανία, η Ιρλανδία, η Γαλλία, η Πολωνία, η Πορτογαλία και η Σλοβενία) έχουν τη δεδομένη στιγμή ένα σύστημα υπέρ της ισότητας ή θεσμοθετημένα ποσοστά που κυμαίνονται από 30% μέχρι 50% γυναικών υποψηφίων και ισχύουν για τους καταλόγους υποψηφίων για τις βουλευτικές εκλογές.

Απαιτούμενες Ενέργειες:

Προσεγγίστε τα πολιτικά κόμματα!

Είναι τα πολιτικά κόμματα που λαμβάνουν τις αποφάσεις τόσο για το περιεχόμενο των πολιτικών προγραμμάτων όσο και τους εκλογικούς καταλόγους. Ως εκ τούτου, πρέπει να αποτελέσουν τον πρώτο μας στόχο. Ασκήστε πίεση τώρα αμέσως σε όλα τα πολιτικά κόμματα

1 Με αξιοσημείωτες διαφορές ανάμεσα στα Κράτη Μέλη. Παρακαλώ δείτε, πίνακας 1 σελ. 14.

2 Αυτή συγκεκριμένα είναι η κατάσταση στα συστήματα αναλογικής εκπροσώπησης με κλειστούς καταλόγους στα οποία οι ψηφοφόροι ψηφίζουν το κόμμα, αλλά το κόμμα έχει ήδη αποφασίσει για την κατάταξη των υποψηφίων.

για να υπογραμμίσετε την ευθύνη τους ως προς τη διαμόρφωση του πολιτικού τοπίου, ως προς τη διασφάλιση της ισότιμης εκπροσώπησης και κατάταξης γυναικών και ανδρών στους εκλογικούς τους καταλόγους και ως προς την αντιμετώπιση της ισότητας των φύλων ως προτεραιότητας στα προγράμματά τους για τις εκλογές. Παρακαλούμε όπως τροποποιήσετε/μεταφράσετε/στείλετε την επιστολή-υπόδειγμα (Α) στα εθνικά πολιτικά σας κόμματα.

Διορισμός των μελών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής: καλοκαίρι 2014

Τη δεδομένη στιγμή εννιά από τους 27 Ευρωπαίους Επιτρόπους είναι γυναίκες (33%). Οι Επίτροποι προτείνονται από τις εθνικές κυβερνήσεις και στη συνέχεια διορίζονται από το διορισμένο Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Ως εκ τούτου, οι Κυβερνήσεις έχουν προσωπική και συλλογική ευθύνη για τη διασφάλιση της ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών μεταξύ των μελών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Από το 2008, το ΕΛΓ έχει προτείνει ένα σύστημα υπέρ της ισότητας σύμφωνα με το οποίο κάθε κράτος μέλος θα προτείνει ως υποψήφιος επιτρόπους μία γυναίκα και έναν άνδρα και ο διορισμένος Πρόεδρος θα πρέπει να επιλέξει τα μέλη της επιτροπής μεταξύ αυτών, με την προοπτική της διασφάλισης της ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών.

Απαιτούμενες Ενέργειες:

Ζητήστε από τις εθνικές κυβερνήσεις να προτείνουν μία γυναίκα επίτροπο και να υποστηρίξουν το σύστημα υπέρ της ισότητας που εισηγήθηκε το ΕΛΓ, σύμφωνα με το οποίο κάθε κράτος μέλος θα προτείνει ως υποψήφιος επιτρόπους μία γυναίκα και έναν άνδρα και ο διορισμένος Πρόεδρος της ευρωπαϊκής επιτροπής θα επιλέγει μεταξύ αυτών με την προοπτική της διασφάλισης της ισότητας εντός της ευρωπαϊκής επιτροπής. Παρακαλούμε όπως τροποποιήσετε/μεταφράσετε/στείλετε την επιστολή-υπόδειγμα (Β) στα εθνικά πολιτικά σας κόμματα.

«Υπατα Αξιώματα» στην ΕΕ:

Ο Ευρωπαίος Υπατος Εκπρόσωπος για θέματα Εξωτερικής Πολιτικής και Πολιτικής Ασφάλειας, ο Πρόεδρος της Επιτροπής και ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου θα διοριστούν για δεύτερη φορά κατά τη διάσκεψη κορυφής που θα λάβει χώρα από τις 26 μέχρι τις 27 Ιουνίου 2014.

Απαιτούμενες Ενέργειες:

Ζητήστε από τις εθνικές κυβερνήσεις να διασφαλίσουν ότι οι γυναίκες θα εκπροσωπούνται ισότιμα στο μέγιστο επίπεδο λήψης πολιτικών αποφάσεων στην Ευρώπη όταν θα γίνουν οι διορισμοί. Παρακαλούμε όπως χρησιμοποιήσετε την επιστολή-υπόδειγμα (Γ) για να σταλεί στην κυβέρνηση.

Λάβετε μέρος στη δράση του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών:

Τι	Πότε να δράσετε	Ποιον να έχετε ως στόχο	Με ποιον τρόπο
Ευρωεκλογές 22-25 Μαΐου 2014	Τώρα, μέχρι την ημέρα των εκλογών	Τα πολιτικά κόμματα σε εθνικό επίπεδο, τους/τις ψηφοφόρους	<p>Προσεγγίστε τα εθνικά πολιτικά κόμματα και ζητήστε από αυτά να διασφαλίσουν ότι οι γυναίκες αποτελούν το 50% των καταλόγων τους σε όλες τις επερχόμενες βουλευτικές και τις Ευρωεκλογές. Ζητήστε από αυτά να θέσουν τα θέματα της ισότητας των φύλων ως προτεραιότητα στα προγράμματά τους. Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε την επιστολή –υπόδειγμα Α που εσωκλείεται.</p> <p>→ Διαδώστε πληροφορίες και ενθαρρύνετε τους ψηφοφόρους να ψηφίσουν τα κόμματα που υποστηρίζουν την ισότητα των φύλων. Διαδώστε τα επικοινωνιακά εργαλεία για τη Δημοκρατία της Ισότητας (www.paritydemocracy.eu)</p>

Τι	Πότε να δράσετε	Ποιον να έχετε ως στόχο	Με ποιον τρόπο
Ανανέωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής: Διορισμός του Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στις 26-27 Ιουνίου 2014. Προσωπικές ακροάσεις των Επιτρόπων (που θα επιλεγούν το καλοκαίρι) στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κατά τη διάρκεια του Σεπτεμβρίου	Τώρα-το καλοκαίρι του 2014	Τους αρχηγούς των Κυβερνήσεων, τα μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου	Προσεγγίστε την κυβέρνηση και ζητήστε από αυτή να προτείνει μία γυναίκα ως επίτροπο και να διασφαλίσουν την ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε την επιστολή –υπόδειγμα Β που εσωκλείεται. → Ζητήστε από τα Μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου να λάβουν υπόψη την ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών, όταν θα εγκριθεί η νέα Ευρωπαϊκή Επιτροπή από το ΕΚ.
Οι διορισμοί του Υπατου Εκπροσώπου για θέματα Εξωτερικής Πολιτικής και Πολιτικής Ασφάλειας και του Προέδρου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου (26-27 Ιουνίου 2014)	Την άνοιξη-το καλοκαίρι του 2014	τους/τις αρχηγούς των Κυβερνήσεων όλων των Κρατών Μελών της ΕΕ	Πιέστε τις κυβερνήσεις ώστε να διοριστούν γυναίκες σε αυτές τις θέσεις → Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε την επιστολή –υπόδειγμα Γ που εσωκλείεται.
Επιστρατεύστε μεγάλη υποστήριξη για την Εκστρατεία Δημοκρατία της Ισότητας (www.raritydemocracy.eu) Και την εκστρατεία 50/50	Τώρα μέχρι τις εκλογές οι οποίες θα πραγματοποιηθούν στις 25 Μαΐου 2014	Τους πολιτικούς, αρχηγούς των Κυβερνήσεων, γνωστά και σημαντικά πρόσωπα	Προσεγγίστε αυτούς τους ανθρώπους ώστε να βρείτε επιφανείς υποστηρικτές οι οποίοι θα προωθήσουν την εκστρατεία. → Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε την επιστολή –υπόδειγμα Δ που εσωκλείεται.

3. Επιστολές-Υπόδειγματα

A. Επιστολή-Υπόδειγμα που θα σταλεί στα εθνικά πολιτικά κόμματα ενόψει των Ευρεκλογών το Μάιο του 2014

σελ. 13-14

B. Επιστολή-Υπόδειγμα που θα σταλεί στους αρχηγούς των κυβερνήσεων των Κρατών Μελών της ΕΕ ενόψει του διορισμού των Ευρωπαϊκών Επιτρόπων το 2014

σελ. 15-16

Γ. Επιστολή-Υπόδειγμα που θα σταλεί στις κυβερνήσεις της ΕΕ ενόψει του διορισμού του Υπατου Εκπροσώπου για θέματα Εξωτερικής Πολιτικής και Πολιτικής Ασφάλειας και του Προέδρου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου

σελ. 17-18

Δ. Επιστολή-Υπόδειγμα που θα σταλεί σε επιφανείς υποστηρικτές (VIPs)

σελ. 19-20

Προς: (Την / Τον αρχηγό εθνικού πολιτικού κόμματος), Αρχηγό (όνομα εθνικού πολιτικού κόμματος)

Αξιότιμη (κυρία) / Αξιότιμε (κύριε),

Θέμα: Προγράμματα και κατάλογοι υποψηφίων για τις Ευρωεκλογές του 2014 και Δημοκρατία της Ισότητας

Συμμετέχω/Συμμετέχετε στις Εκστρατείες 50/50* η οποία αποτελεί πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών (ΕΛΓ) και την εκστρατεία Δημοκρατία της Ισότητας που συντονίζει το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου (MIGS) με σκοπό να διασφαλιστεί η θετική δράση των κομμάτων ούτως ώστε το πρόγραμμα και οι κατάλογοι υποψηφίων τους για τις Ευρωεκλογές του 2014 να αντανακλούν πλήρως το γεγονός ότι οι γυναίκες, με όλη τους τη διαφορετικότητα, αποτελούν πέραν του 50% του Ευρωπαϊκού πληθυσμού.

Ως αρχηγός του πολιτικού σας κόμματος, έχετε την ευθύνη να προωθήσετε την ισότητα των φύλων για μία δίκαιη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία.

(Όνομα οργανισμού/φυσικού προσώπου) καλεί (όνομα πολιτικού κόμματος):

- Να θέσει ως προτεραιότητα τα θέματα ισότητας των φύλων στο μανιφέστο ή στο πολιτικό του πρόγραμμα
- Να διασφαλίσει ότι θα ληφθούν κατάλληλα μέτρα τα οποία να διασφαλίζουν την ισότιμη παρουσία των γυναικών στους καταλόγους υποψηφίων και ως εκλεγμένων υποψηφίων για τις Ευρωεκλογές του 2014
- Να χρησιμοποιήσει το σύστημα φερμουάρ (ένας άνδρας εναλλάσσεται με μία γυναίκα στον κατάλογο υποψηφίων)

ΓΙΑΤΙ;

Για να ενισχυθεί η πολιτική παρουσία των γυναικών πρέπει να αντιμετωπιστούν διαρθρωτικοί φραγμοί που εμποδίζουν τη συμμετοχή τους στην πολιτική. Είναι, ως εκ τούτου, αναγκαίο τα πολιτικά κόμματα όχι μόνον να συμπεριλάβουν την ισότητα των φύλων στα προγράμματά τους, αλλά επίσης να επιδείξουν την αφοσίωσή τους σε αυτό το θέμα μέσω της κατάρτισης των καταλόγων των υποψηφίων τους.

Η επίτευξη ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών σε θέσεις λήψης πολιτικών αποφάσεων αποτελεί σημαντικό βήμα για τη δημιουργία μίας νομιμότερης Ευρωπαϊκής Δημοκρατίας, νομιμότερων πολιτικών κομμάτων και εξασφαλίζει τη μέγιστη υποστήριξη από μέρους των Ευρωπαίων πολιτών.

Η τρέχουσα υποεκπροσώπηση των γυναικών στα περισσότερα εκλεγμένα κοινοβούλια σε όλη την Ευρώπη, συμπεριλαμβανομένου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (ΕΚ), συνιστά σοβαρό δημοκρατικό έλλειμμα το οποίο υπονομεύει τη νομιμότητα των Ευρωπαϊκών θεσμών και των πολιτικών κομμάτων. Καθώς η Ευρωπαϊκή Ένωση αποκτά όλο και περισσότερες αρμοδιότητες με αποτέλεσμα να διαδραματίζει πιο αποφασιστικό ρόλο στις ζωές μας, είναι περισσότερο από ποτέ σημαντικό οι αποφάσεις που λαμβάνονται από οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπεριλαμβανομένου του ΕΚ, να λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες, τα ενδιαφέροντα και την οπτική κάθε γυναίκας και κάθε άνδρα που επηρεάζεται από την Ευρωπαϊκή πολιτική δράσης και την Ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η ισότιμη εκπροσώπηση ανδρών και γυναικών στη λήψη αποφάσεων είναι, πέραν τούτου, συναφής με το ευρύτερο ζήτημα της ισότητας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και της πραγματικής εκπροσώπησης ολόκληρης της Ευρωπαϊκής κοινωνίας.

Τα πολιτικά κόμματα έχουν το βασικό ρόλο του τερματοφύλακα στην επιλογή των υποψηφίων για όλες τις εκλογές. Ο αριθμός των εκλεγμένων στο ΕΚ γυναικών θα αντικατοπτρίσει τον αριθμό των γυναικών υποψηφίων οι οποίες ενθαρρύνθηκαν να θέσουν υποψηφιότητα αλλά και την κατάταξή τους στους καταλόγους υποψηφίων. Η δράση σας ως ηγέτη του πολιτικού κόμματος αναφορικά με το πρόγραμμα του κόμματός και την κατάρτιση του καταλόγου θα έχει τεράστια επίδραση στην επίτευξη μίας εκπροσώπησης περισσότερο ευαισθητοποιημένης σε θέματα φύλου και ως εκ τούτου θα συμβάλει στην επίτευξη ουσιαστικής δικαιοσύνης και ισότητας.

Είμαι πεπεισμένη/ος / Είμαστε πεπεισμένες/οι ότι θα καταβάλετε το μέγιστο των δυνάμεών σας για να τεθούν τα θέματα ισότητας των φύλων και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην κορυφή των προτεραιοτήτων του κόμματός σας και να διασφαλιστεί η ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών στο επόμενο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. **Αναμένω / Αναμένουμε** την απάντησή σας η οποία θα σκιαγραφεί το σχέδιο δράσης προς την επίτευξη αυτού του στόχου.

Με εκτίμηση,
(Υπογραφή)

* Παρακαλώ δείτε womenlobby.org και paritydemocracy.eu για περισσότερες πληροφορίες.

(Ημερομηνία)

Προς: (Τον/Την αρχηγό Κράτους)

Αξιότιμη (κυρία) / Αξιότιμε (κύριε),

Θέμα: Ισότητα εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών στη νέα Ευρωπαϊκή Επιτροπή 2014-2019

Σας γράφω/Σας γράφουμε για να εξασφαλίσουμε την υποστήριξή σας για την **Εκστρατεία 50/50*** του **Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών (ΕΛΓ)** και την εκστρατεία **Δημοκρατία της Ισότητας** που συντονίζει το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου (MIGS) οι οποίες έχουν ως στόχο τη διασφάλιση της ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή που θα διοριστεί το 2014.

Παρά το μεγάλο αριθμό διαβεβαιώσεων για την επίτευξη της ισότητας των φύλων στη λήψη πολιτικών αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα, οι γυναίκες εξακολουθούν να υποεκπροσωπούνται στα κέντρα λήψης πολιτικών αποφάσεων σε εθνικό επίπεδο, στις περισσότερες χώρες αλλά και στους Ευρωπαϊκούς οργανισμούς. Εάν στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι η αποδοχή της από όλους τους πολίτες, γυναίκες και άνδρες, η διαδικασία διασφάλισης της ισότιμης εκπροσώπησης των δύο φύλων μεταξύ των επιτρόπων πρέπει να γίνει αντικείμενο άμεσου και σοβαρού προβληματισμού.

Γνωρίζω/Γνωρίζουμε ότι ο τελικός αριθμός των γυναικών στη νέα Επιτροπή θα καθοριστεί μετά από πολλές διαπραγματεύσεις και αποφάσεις σε διαφορετικά επίπεδα. Ως εκ τούτου, πιστεύουμε ότι κάθε κυβέρνηση μεμονωμένα και τα Κράτη Μέλη της ΕΕ συλλογικά έχουν την ευθύνη της διασφάλισης της ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών στο εκτελεστικό σώμα της ΕΕ.

Πιστεύω/πιστεύουμε επίσης ότι η τρέχουσα άνιση εκπροσώπηση των γυναικών στους Ευρωπαϊκούς οργανισμούς αντικατοπτρίζει ξεκάθαρα την ανάγκη για θεσμικούς μηχανισμούς οι οποίοι θα διασφαλίζουν την ισότητα των φύλων σε όλα τα Ευρωπαϊκά σώματα λήψης αποφάσεων. Σε σχέση με αυτά, **το ΕΛΓ εισηγείται εδώ και πολλά χρόνια ένα απλό σύστημα διορισμού σύμφωνα με το οποίο κάθε κράτος μέλος θα προτείνει μία γυναίκα και έναν άνδρα ως υποψήφιους Επιτρόπους το 2014 και ο διορισμένος Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής θα κάνει την επιλογή του διασφαλίζοντας την 50/50 εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών.** Ευελπιστούμε ότι θα υποστηρίξετε αυτήν την ιδέα στο μέγιστο βαθμό κατά τη συζήτηση των Ευρωπαϊκών θεμάτων.

Εν κατακλείδι, **θα ήθελα να προσθέσω /θα θέλαμε να προσθέσουμε** ότι ο διορισμός μίας γυναίκας ευαισθητοποιημένης σε θέματα φύλου ως Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής το 2014 θα αποτελούσε μία πρώτη, ευπρόσδεκτη και ισχυρή πολιτική απόφαση.

Είμαι βέβαιος/η/είμαστε βέβαιες/οι ότι θα καταβάλετε το μέγιστο των δυνάμεων σας για τη διασφάλιση της ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών στην επόμενη Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και αναμένω/αναμένουμε την απάντησή σας με όλες τις λεπτομέρειες για τον τρόπο με τον οποίο σκοπεύετε να το πετύχετε αυτό.

Με εκτίμηση,
(Υπογραφή)

* Παρακαλώ δείτε paritydemocracy.eu για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Εκστρατεία 50/50 και womenlobby.org για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Ευρωπαϊκό Λόμπι Γυναικών που ηγείται της Εκστρατείας.

(Ημερομηνία)

Προς: (Τον/Την αρχηγό Κράτους)

Αξιότιμη (κυρία) / Αξιότιμε (κύριε),

Θέμα: Εκπροσώπηση των γυναικών ανάμεσα στους κορυφαίους ευρωπαϊούς λήπτες πολιτικών αποφάσεων

Σας γράφω/Σας γράφουμε για να εξασφαλίσουμε την υποστήριξή σας για τις εκστρατείες 50/50 για τη δημοκρατία του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών,* και την εκστρατεία **Δημοκρατία της Ισότητας** που συντονίζει το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου (MIGS) οι οποίες έχουν ως στόχο τη διαμόρφωση μίας προοπτικής ισότητας των φύλων και τη διασφάλιση της ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών στην πολιτική.

Μέχρι το Μάιο του 2014 το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο θα έχει διορίσει εκ νέου τον Ευρωπαίο Υπατο Εκπρόσωπο για θέματα Εξωτερικής Πολιτικής και Πολιτικής Ασφάλειας και τον Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου. Το γεγονός αυτό αποτελεί άλλη μία ευκαιρία για την Ευρωπαϊκή Ένωση να γίνει πιο δημοκρατική διασφαλίζοντας **την ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών στο ψηλότερο επίπεδο λήψης Ευρωπαϊκών αποφάσεων όταν θα γίνουν οι διορισμοί.**

Γνωρίζω/Γνωρίζουμε ότι η διαδικασία διορισμού θα γίνει αντικείμενο συζητήσεων και διαπραγματεύσεων μεταξύ των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων. Ωστόσο, θα ήθελα να τονίσω/θα θέλαμε να τονίσουμε ότι είναι κοινή ευθύνη των Ευρωπαϊκών κυβερνήσεων να διασφαλίσουν ότι οι τελικές αποφάσεις θα είναι ενδεικτικές του γεγονότος ότι οι γυναίκες αποτελούν το ήμισυ του Ευρωπαϊκού πληθυσμού και ότι οι Ευρωπαϊκές πολιτικές δράσης πρέπει να αντικατοπτρίζουν στο μέγιστο βαθμό τις ανάγκες και τις φιλοδοξίες όλων των Ευρωπαίων.

Για τη διασφάλιση της νομιμότητας, οι Ευρωπαϊκοί οργανισμοί και οι λήπτες αποφάσεων πρέπει να αντικατοπτρίζουν την ποικιλία του πληθυσμού και ως εκ τούτου ευελπιστώ/ ευελπιστούμε ότι κατά το διορισμό θα φροντίσετε το νέο πρόσωπο της Ευρωπαϊκής Ένωσης να αντανακλά τις Ευρωπαϊκές αξίες της δικαιοσύνης και της ισότητας των φύλων.

Είμαι βέβαιος/η /είμαστε βέβαιες/οι ότι θα καταβάλετε το μέγιστο των δυνάμεών σας για τη διασφάλιση της ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών στους σημαντικούς διορισμούς που θα γίνουν.

Με εκτίμηση,
(Υπογραφή)

* Το Ευρωπαϊκό Λόμπι Γυναικών είναι ο μεγαλύτερος συνασπισμός γυναικείων οργανώσεων στην ΕΕ, με παρουσία σε 28 Κράτη Μέλη και υπό ένταξη χώρες, αντιπροσωπεύοντας πάνω από 2000 οργανώσεις-μέλη. Βλέπε womenlobby.org

(Ημερομηνία)

Αξιότιμη (κυρία) / Αξιότιμε (κύριε),

Αναφορικά με: Υποστήριξη των Εκστρατειών **50/50** του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών και της εκστρατείας **Δημοκρατία της Ισότητας** που συντονίζει το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου (MIGS): Καμία σύγχρονη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία χωρίς Ισότητα Φύλων

Σας γράφω εκ μέρους του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών, το οποίο αντιπροσωπεύει 2000 γυναικείους συνδέσμους από όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση και του Μεσογειακού Ινστιτούτου Μελετών Κοινωνικού Φύλου με σκοπό να σας **ζητήσω να γίνεται υποστηρίκτρια / υποστηρικτής της Εκστρατείας 50/50 του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών (ΕΛΓ): και της εκστρατείας Δημοκρατία της Ισότητας: Καμία σύγχρονη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία χωρίς Ισότητα Φύλων.** Ενόψει των Ευρωεκλογών του 2014, το ΕΛΓ συνεχίζει την πολύ επιτυχημένη, ευρεία-Ευρωπαϊκή-διακομματική, εκστρατεία του 50/50, η οποία ήδη υποστηρίζεται από περισσότερους από 100 μεγάλους υποστηρικτές συμπεριλαμβανομένων μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και βουλευτών από εθνικά πολιτικά κόμματα. Η εκστρατεία 50/50 συνδέθηκε με την εκστρατεία για τη Δημοκρατία της Ισότητας και έχει ως στόχο αφενός να θέσει θέματα δημοκρατίας και ισότητας των φύλων ψηλά στην Ευρωπαϊκή πολιτική ατζέντα κατά τη διάρκεια του έτους των Ευρωεκλογών 2014, και αφετέρου να εξασφαλίσει την πορεία προς μία δημοκρατία ισότητας στο νέο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τη νέα Ευρωπαϊκή Επιτροπή του 2014-2019, όπως επίσης σε όλες τις υψηλές Ευρωπαϊκές πολιτικές θέσεις.

Η Δημοκρατία της Ισότητας δεν είναι ένα θέμα που αφορά μόνον στις γυναίκες, είναι μία δέσμευση για μια καλύτερη κοινωνία και καλύτερες πολιτικές δράσης για όλους, άνδρες και γυναίκες. Αποτελεί επίσης βήμα προς **μία νομιμότερη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία που εξασφαλίζει τη μέγιστη υποστήριξη από μέρους των Ευρωπαίων πολιτών.** Η τρέχουσα υποεκπροσώπηση των γυναικών στα περισσότερα εκλεγμένα κοινοβούλια σε όλη την Ευρώπη, συμπεριλαμβανομένου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (ΕΚ) συνιστά σοβαρό δημοκρατικό έλλειμμα. Ο μέσος όρος εκπροσώπησης των γυναικών στα Ευρωπαϊκά Κοινοβούλια φτάνει το 35% και σε εθνικές κυβερνήσεις το 24%, ποσοστά που αυξάνονται με αργούς ρυθμούς. Είναι περισσότερο από ποτέ σημαντικό οι αποφάσεις που λαμβάνονται από οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπεριλαμβανομένου του ΕΚ, να λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες, τα ενδιαφέροντα και την οπτική κάθε γυναίκας και κάθε άνδρα που επηρεάζεται από την ευρωπαϊκή πολιτική δράση και την ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Ως εκ τούτου, σας ζητούμε να **βροντοφωνάξετε για την ισότητα των φύλων** και να υποστηρίξετε την εκστρατεία μας, υπογράφοντας τη **Συλλογική Διακήρυξη** στο σύνδεσμο <http://paritydemocracy.eu/take-action>. Ηδη έχουμε την υποστήριξη του **Ivo Josipović, Προέδρου** της Δημοκρατίας της Κροατίας και του Ιρανού **Shirin Ebadi**, τιμημένου με Νόμπελ Ειρήνης. «Δεν υπάρχει αληθινή δημοκρατία χωρίς την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων από θέσεις-κλειδιά» είπε ο Κροάτης Πρόεδρος. Αν πιστεύετε το ίδιο, γίνετε και εσείς το πρόσωπο της ισότητας των φύλων στα Ευρωπαϊκά κοινά, διαδώστε το μήνυμα αυτό και υπογράμμιστε τη σπουδαιότητα αυτής της διεκδίκησης.

Ευελπιστούμε ότι θα είστε σε θέση να γίνετε μία από τις μεγάλες υποστηρίκτριες / ένας από τους μεγάλους υποστηρικτές των εκστρατειών 50/50 και Δημοκρατία της Ισότητας ότι θα συμμετάσχετε στην πρωτοβουλία για μια δημοκρατική και ίση Ευρώπη.

Με εκτίμηση,
(Υπογραφή)

4. Πληροφορίες για την Εκστρατεία 50/50 του ΕΛΓ: Καμία Σύγχρονη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία Χωρίς Ισότητα Φύλων

Το 2012 και το 2013 το ΕΛΓ διοργάνωσε έναν αριθμό εκδηλώσεων για να συνεχίσει την επιτυχημένη Εκστρατεία του 50/50: Καμία Σύγχρονη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία Χωρίς Ισότητα Φύλων στην Ευρώπη, η οποία πρωτοξεκίνησε για τις Ευρωεκλογές του 2009.

Ο γενικότερος στόχος της Εκστρατείας 50/50 είναι να προάγει την ενεργό δημοκρατική πολιτευσή και τη Δημοκρατία της Ισότητας στην Ευρώπη. Οι επιμέρους στόχοι της είναι να προωθήσει τη συμπερίληψη στη χάραξη ευρωπαϊκών πολιτικών θεμάτων που αφορούν στην κοινωνική δικαιοσύνη, τα ανθρώπινα δικαιώματα και την ισότητα των φύλων όπως επίσης να προωθήσει την ενεργό συμμετοχή των γυναικών ως ψηφοφόρων και υποψηφίων στις Ευρωεκλογές του 2014. Τέλος, στοχεύει στη διασφάλιση της ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο που θα εκλεγεί το 2014.

Η Εκστρατεία 50/50 του ΕΛΓ θα διεξαχθεί στα Κράτη Μέλη της ΕΕ μέσω των μελών των οργανισμών που απαρτίζουν τα εθνικά ΕΛΓ. Οι ιστοσελίδες www.womenlobby.org και www.paritydemocracy.eu θα χρησιμοποιηθούν για τη διάδοση του υλικού ενημέρωσης και για την εξασφάλιση δημόσιας υποστήριξης για την εκστρατεία 50/50 του ΕΛΓ από εξέχουσες προσωπικότητες από όλους τους τομείς ζωής και όλες τις χώρες. Η ιστοσελίδα χρησιμεύει ως εργαλείο για να δεσμευτούν οι λήπτες αποφάσεων σε Ευρωπαϊκό και

εθνικό επίπεδο ενόψει των εκλογών του 2014 για αποτελεσματική δράση ούτως ώστε η Δημοκρατία της Ισότητας να αφορά όλους τους Ευρωπαίους πολίτες, γυναίκες και άνδρες.

Η Εκστρατεία 50/50: Καμία Σύγχρονη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία Χωρίς Ισότητα Φύλων του ΕΛΓ για τη Δημοκρατία της Ισότητας εγκαινιάστηκε με **μία Συλλογική Διακήρυξη** και μία εκδήλωση στις 25 Οκτωβρίου 2012 στο Στρασβούργο όπου περισσότερα από 50 μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου από πέντε πολιτικές ομάδες και από όλη την Ευρώπη υπέγραψαν μία Διακήρυξη 50/50, με την οποία καλούσαν τα Κράτη Μέλη, τα Ευρωπαϊκά πολιτικά κόμματα και τους Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς να λάβουν δράση για την επίτευξη ισότιμης εκπροσώπησης στη λήψη αποφάσεων στην Ευρώπη. Σήμερα, την έχουν υπογράψει περισσότερα από 100 μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και περισσότεροι από 200 μεμονωμένους υποστηρικτές. Μεταξύ αυτών, συγκαταλέγονται 100 μέλη κυβερνήσεων από όλο τον κόσμο, ένας τιμημένος με Νόμπελ Ειρήνης, ο τιμημένος με το διάσημο βραβείο των Ηνωμένων Εθνών στο πεδίο των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Denis Mukwege, ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής Henri Malosse και ο Κροάτης Πρόεδρος Ivo Josipović. Το Μάρτιο του 2013, η Εκστρατεία 50/50 κέρδισε μεγαλύτερη υποστήριξη μέσω της παρουσίας και της στήριξης του Oli Rehn, του Αντιπροέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η Εκστρατεία 50/50 έχει ήδη εξασφαλίσει ζωτικής σημασίας υποστήριξη και πόρους από **μια διακομματική συμμαχία των τωρινών μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου:**

- Ευρωπαϊκό Λαϊκό Κόμμα (EPP) – εκπροσωπείται από τη Sirpa, Pietikäinen, Φιλανδία
- Σοσιαλιστές και Δημοκράτες (S&D) – Zita Gurmai, Ουγγαρία
- Συμμαχία Φιλελευθέρων και Δημοκρατών για την Ευρώπη (ALDE)
– Anneli Jäätteenmäki, Φιλανδία
- Πράσινοι/Ευρωπαϊκή Ελεύθερη Συμμαχία (Greens/EFA) – Ulrike Lunanek, Αυστρία
- Ευρωπαϊκή Ενωτική Αριστερά (GUE/NGL) - Kartika Liotard, Ολλανδία

Εκστρατεία 50/50 του Ευρωπαϊκού Λόμπι Γυναικών: Καμία Σύγχρονη Ευρωπαϊκή Δημοκρατία χωρίς Ισότητα Φύλων

Είναι ώρα για οργανωμένη δράση!

Μπορείτε να υπογράψετε και να διαδώσετε τη συλλογική διακήρυξη για ισότητα σε όλους τους Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς και τα «Υπατα Αξιώματα» στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Καλούμε όλους τους λήπτες αποφάσεων, τόσο μεμονωμένα άτομα όσο και οργανισμούς, που ενδιαφέρονται για την προώθηση της δημοκρατίας και της δικαιοσύνης να στηρίξουν τις Εκστρατείες σε όλα τα επίπεδα πέραν των ορίων της χώρας και του πολιτικού τους κόμματος.

Ζητούμε άμεσα και μακροπρόθεσμα μέτρα που να διασφαλίζουν την ισότητα των φύλων τόσο σε ευρωπαϊκό όσο σε εθνικό επίπεδο ούτως ώστε να βελτιωθεί η λειτουργία και η ποιότητα των πολιτικών μας συστημάτων.

Ως εκ τούτου καλούμε:

- **Όλα τα ευρωπαϊκά και εθνικά πολιτικά κόμματα** να αναλάβουν αμέσως δράση για να διασφαλίσουν την επίτευξη της ισότητας των φύλων κατά τη διαδικασία διορισμού ενόψει της εκλογής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου το Μάιο του 2014 – για παράδειγμα, μέσω της κατάρτισης των εκλογικών καταλόγων και των προγραμμάτων τους.
- **Τις γυναίκες και τους άνδρες στην Ευρώπη** να αδράξουν την ευκαιρία που τους δίνεται για να βροντοφωνάξουν και να δώσουν την ψήφο τους το 2014 με την προοπτική προώθησης της δημοκρατίας, της ισότητας των φύλων και της δικαιοσύνης.
- **Τα Κράτη-Μέλη της ΕΕ** να πραγματοποιήσουν τις δεσμεύσεις τους για δημοκρατία και ισότητα των φύλων διασφαλίζοντας την ισότιμη εκπροσώπηση των γυναικών στα ύπατα αξιώματα σε επίπεδο ΕΕ το 2014.
- **Τους οργανισμούς κοινωνικής πρόνοιας και τις συντεχνίες στην Ευρώπη** να υποστηρίξουν ενεργά αυτήν την προσπάθεια μέσω των δικτύων τους, συμπεριλαμβάνοντας αναφορές στην ισότητα των φύλων στα μανιφέστα τους για τις Ευρωεκλογές και στις επαφές τους με τους λήπτες αποφάσεων.

μέρος πρώτο:

Γιατί είναι σημαντική η Δημοκρατία της Ισότητας



1. Τι είναι η Δημοκρατία της Ισότητας;

Η Δημοκρατία της Ισότητας είναι μία ιδέα που έχει ως στόχο:

- την αναγνώριση της αξιοπρέπειας και της ίσης αξίας των δύο φύλων
- τη δημιουργία ενός πραγματικά δημοκρατικού και πιο δίκαιου πολιτικού συστήματος
- την ανανέωση της κοινωνικής οργάνωσης με τέτοιο τρόπο ώστε οι γυναίκες και οι άνδρες να μοιράζονται ισότιμα δικαιώματα, ευθύνες και εξουσία

Δημοκρατία της Ισότητας σημαίνει ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών στα κέντρα λήψης πολιτικών αποφάσεων. Και τα δύο φύλα πρέπει να εκπροσωπούνται κατά τη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν τις ζωές τους. **Σήμερα, παρόλο που οι γυναίκες έχουν τα ίδια επίσημα πολιτικά δικαιώματα με τους άνδρες και παρόλο που μερικές μεμονωμένες γυναίκες κατέχουν υψηλές πολιτικές θέσεις, οι γυναίκες ως σύνολο συχνά αποκλείονται από τα κέντρα λήψης πολιτικών αποφάσεων.** Είναι κυρίως άνδρες αυτοί που καθορίζουν τις πολιτικές προτεραιότητες και αποφασίζουν τον τρόπο με τον οποίο ξοδεύονται τα δημόσια κεφάλαια. Γενικά, η πολιτική κουλτούρα στην Ευρώπη εξακολουθεί να είναι ανδροκρατούμενη.

Η παρουσία των γυναικών στην πολιτική αποτελεί επίσης σταθερή ένδειξη για τη δημοκρατία σε μια κοινωνία³. Αν περισσότερο από το ήμισυ του πληθυσμού υποεκπροσωπείται κατ' εξακολούθηση στη λήψη αποφάσεων, τότε η νομιμότητα και η λειτουργία του δημοκρατικού συστήματος αμφισβητούνται. Ως εκ τούτου, η Δημοκρατία της Ισότητας αποτελεί ένα βήμα προς μία μοντέρνα δημοκρατία. Η καθιέρωση της ισότητας πρέπει να εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο στόχων και μέτρων για την προαγωγή της περιεκτικής και συμμετοχικής δημοκρατίας και την ενίσχυση της δημοκρατικής νομιμότητας πολιτικών θεσμών σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Η επίτευξη της Δημοκρατίας της Ισότητας σε επίπεδο ΕΕ θα υπογραμμίσει τις Ευρωπαϊκές αξίες και την αφοσίωση της Ευρώπης στην ιδέα της ισότητας.

Μία εκπροσώπηση των γυναικών της τάξεως του 30%

θεωρείται η ελάχιστη κριτική μάζα που απαιτείται ούτως ώστε οι γυναίκες αντιπρόσωποι να είναι σε θέση να αλλάξουν την πολιτική κουλτούρα, να εισαγάγουν νέα θέματα στην πολιτική ατζέντα και να δράσουν αποτελεσματικά υπέρ των δικαιωμάτων των γυναικών. ⁴Αλλά ούτε αυτή η κριτική μάζα δεν αρκεί – έχουμε φτάσει σε σημείο οι γυναίκες να συμμετέχουν συχνά και ενεργά στη λήψη αποφάσεων, αλλά να μην έχουν επαρκές αντίβαρο για να αμφισβητήσουν τις αποφάσεις που καταδεικνύουν έναν ανδροκρατούμενο κόσμο. Γι' αυτό, χρειαζόμαστε ισορροπημένη λήψη αποφάσεων που να αντικατοπτρίζει την ευρωπαϊκή πραγματικότητα.

Η Δημοκρατία της Ισότητας δεν είναι μόνο αριθμοί, είναι η βελτίωση της ποιότητας των πολιτικών δράσης.

Καθώς το ταλέντο και οι δυνατότητες των γυναικών αποτελούν πέραν του ήμισυ του ταλέντου και των δυνατοτήτων όλης της ανθρωπότητας, η υποεκπροσώπησή τους στη λήψη αποφάσεων συνιστά απώλεια για όλη την κοινωνία. Η υποεκπροσώπηση των γυναικών στη λήψη πολιτικών αποφάσεων καταδεικνύει ότι τα νόμιμα ενδιαφέροντα, οι ανάγκες και οι προσδοκίες της κοινωνίας ως συνόλου δε λαμβάνονται πλήρως υπόψη, γεγονός που οδηγεί στην αχρήστευση των δημόσιων πόρων που επηρεάζονται από τέτοιες αποφάσεις. Εν κατακλείδι, η ισορροπημένη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στη λήψη αποφάσεων μπορεί να φέρει στην επιφάνεια διαφορετικές ιδέες, αξίες και συμπεριφορές που είναι απαραίτητες για το κτίσιμο ενός πιο δίκαιου και αρμονικού κόσμου για όλους, γυναίκες και άνδρες.

Γιατί η Δημοκρατία της Ισότητας διαφέρει από τις ποσοτώσεις;

Το ΕΛΓ καθορίζει την ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών στη λήψη πολιτικών αποφάσεων ως

3 Ινστιτούτο Δημοκρατίας και Εκλογικής Βοήθειας 2002: Εγχειρίδιο Εκτίμησης της Δημοκρατίας, Στοκχόλμη (IDEA)

4 Το κατώτατο ποσοστό της τάξεως του 30% είχε ήδη εισηγηθεί από την Επιτροπή Ηνωμένων Εθνών για τη Θέση των Γυναικών κατά την 39η συνεδρία της (15 Μαρτίου-4 Απριλίου 1995).

εκπροσώπηση 50/50 κάθε φύλου σε οποιοδήποτε σώμα λήψης αποφάσεων⁵. Παρόλο που η Δημοκρατία της Ισότητας υπονοεί την καθιέρωση ενός ελάχιστου ορίου για την εκπροσώπηση των γυναικών, είναι εννοιολογικά διαφορετική από ό,τι ονομάζουμε ποσοτώσεις. Οι ποσοτώσεις μπορούν να θεωρηθούν ως ένα προσωρινό μέτρο για την προστασία των δικαιωμάτων μίας μειονότητας και τη διασφάλιση της συμμετοχής της μειονότητας αυτής στη λήψη πολιτικών αποφάσεων. Οι ποσοτώσεις αποτελούν προσωρινά εργαλεία για την εξάλειψη της προκατάληψης, αλλά η ισότητα αποτελεί ένα επιπλέον βήμα και δεν έχει προθεσμία γιατί:

- 1) Η ισότητα αφορά **στην ισότιμη εκπροσώπηση και στο διαμοιρασμό της εξουσίας μεταξύ γυναικών και ανδρών, ζητήματα για τα οποία οι ποσοτώσεις είναι ένα από τα πολλά πιθανά μέτρα**. Η ισότητα μεταμορφώνει έννοιες όπως η υπηκοότητα και η καθολικότητα της ισότητας, κάνοντας τα πολιτικά συστήματα πιο δημοκρατικά.
- 2) Αντίθετα από τις ποσοτώσεις, **η ιδέα της Δημοκρατίας της Ισότητας δεν αντιμετωπίζει τις γυναίκες ως μειονότητα** εντός ενός κυρίαρχου πλαισίου. Οι γυναίκες εκπροσωπούν πέραν του ήμισυ των πολιτών και ως εκ τούτου δεν μπορούν να αντιμετωπίζονται ως μειονότητα σε σχέση με τους άνδρες.
- 3) **Η Δημοκρατία της Ισότητας ορίζει την υπερπήδηση διαρθρωτικών και πολιτιστικών εμποδίων που δεν επιτρέπουν την συμμετοχή των γυναικών στη λήψη αποφάσεων** όπως η τροποποίηση των συνθηκών εργασίας των εκλεγμένων αντιπροσώπων ούτως ώστε να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της σύγχρονης ζωής, η αποδόμηση των στερεοτύπων του φύλου και η αλλαγή των εκλογικών συστημάτων που είναι λιγότερο ευνοϊκά προς τις γυναίκες.

Επιχειρήματα υπέρ της Δημοκρατίας της Ισότητας

Μπορεί κανείς να επιχειρηματολογήσει υπέρ της Δημοκρατίας της Ισότητας σε τέσσερα διαφορετικά επίπεδα: επιστρατεύοντας (i) επιχειρήματα που

βασίζονται στην ισότητα και τη δικαιοσύνη, (ii) επιχειρήματα που βασίζονται στη δημοκρατία, (iii) επιχειρήματα που βασίζονται στα συγκεκριμένα πλεονεκτήματα που θα έχει η αυξημένη συμμετοχή των γυναικών και (iv) επιχειρήματα που βασίζονται στα ενδιαφέροντα των γυναικών. Διαφορετικά επιχειρήματα λειτουργούν σε διαφορετικά πολιτικά και πολιτιστικά περιβάλλοντα, ανάλογα με το πώς πλαισιώνεται το θέμα της ισότητας των φύλων σε πολιτικές συζητήσεις σε μία δεδομένη χώρα.

1) Η ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών είναι ζήτημα δικαιοσύνης και ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών

- Το δικαίωμα της πολιτικής συμμετοχής είναι ουσιαστικό ανθρωπινό δικαίωμα για τις γυναίκες και τους άνδρες και πρέπει να εφαρμοστεί.
- Τα κράτη μέλη της ΕΕ έχουν δεσμευτεί για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών πολλές φορές σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.

2) Η ισότιμη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών είναι μία από τις πτυχές της σύγχρονης δημοκρατίας

- Η υποεκπροσώπηση των γυναικών στα κοινά συνιστά σοβαρό δημοκρατικό έλλειμμα και απειλή για τη νομιμότητα των δημοκρατικών μας συστημάτων. Τα κοινοβούλια δεν θα εκφράζουν πλήρως τη γνώμη και την οπτική του πληθυσμού που αντιπροσωπεύουν εκτός αν οι γυναίκες -οι οποίες αποτελούν πέραν του ήμισυ του πληθυσμού- εκπροσωπούνται ισότιμα. Développer des politiques qui affectent la vie des personnes en leur absence et sans tenir compte de leur opinion, de leurs perspectives et de leur réalité ne correspond pas à l'idée moderne de la démocratie.
- Η ανάπτυξη πολιτικών δράσης που επηρεάζουν τις ζωές των ανθρώπων, ανδρών και γυναικών χωρίς την παρουσία των τελευταίων και χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η άποψη, η οπτική και η πραγματικότητα τους δε συνάδει με τη σύγχρονη αντίληψη περί δημοκρατίας.

3) Η ισότιμη εκπροσώπηση βελτιώνει τη χάραξη πολιτικής

- Η συμμετοχή και των δύο φύλων στη χάραξη πολιτικής οδηγεί στη λήψη επαρκέστερων αποφάσεων και στην κατανομή των δημόσιων πόρων με τρόπο που να ικανοποιεί καλύτερα τις ανάγκες ενός ποικιλόμορφου συνόλου πολιτών, ενισχύοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το δημόσιο συμφέρον.

5 Το ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στις 13 Μαρτίου 2012 για την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στη λήψη αποφάσεων προτείνει επίσης την 50/50 εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών.

- Η ισότιμη συμμετοχή των γυναικών μπορεί να οδηγήσει στην προσθήκη νέων ή παραμελημένων θεμάτων στην πολιτική ατζέντα. Για παράδειγμα, λόγω του γεγονότος ότι οι γυναίκες είναι αυτές που επηρεάζονται περισσότερο από το θέμα της συμφιλίωσης της εργασίας με την ιδιωτική ζωή και δεν συμμετείχαν μέχρι τώρα αρκετά στη λήψη αποφάσεων, η συμφιλίωση αντιμετωπίζεται ως προσωπικό θέμα κι όχι ως συλλογικό πρόβλημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί από το σύνολο της κοινωνίας.
- Η συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική μπορεί να οδηγήσει σε μία νέα πολιτική κουλτούρα, η οποία με τη σειρά της μπορεί να οδηγήσει σε καλύτερη διακυβέρνηση και επίλυση των διαφορών.

4) Καλύτερη εκπροσώπηση των ενδιαφερόντων και των οπτικών των γυναικών

- Οι γυναίκες ως ομάδα έχουν μερικές κοινές ανάγκες και ενδιαφέροντα, τα οποία π.χ. αφορούν στα σεξουαλικά δικαιώματα και στα δικαιώματα αναπαραγωγής ή στη βία κατά των γυναικών, και τα οποία δεν αφορούν τους άνδρες στον ίδιο βαθμό ούτε με τον ίδιο τρόπο.
- Τα ενδιαφέροντα των γυναικών και των ανδρών μπορεί να έρχονται σε σύγκρουση λόγω του καταμερισμού εργασίας με βάση το φύλο και του άνισου καταμερισμού εξουσίας.

Έρευνα επί του σουηδικού μοντέλου έδειξε ότι υπάρχει σχέση ανάμεσα στο φύλο των μελών του κοινοβουλίου και την ενασχόλησή τους με τα ενδιαφέροντα των γυναικών: σε εθνικά κοινοβούλια τα θέματα στην πολιτική ατζέντα άλλαξαν λόγω της αύξησης της εκπροσώπησης των γυναικών καθώς οι γυναίκες ασχολούνταν με θέματα όπως η κοινωνική πρόνοια, οι κοινωνικές πολιτικές δράσης και η ισότητα των φύλων⁶. Η ισότιμη εκπροσώπηση έχει διαφορά⁷ και αυτό το συμπέρασμα δεν προκύπτει μόνο από το παράδειγμα της Σουηδίας, αλλά και το παράδειγμα άλλων χωρών.

Τα πλεονεκτήματα της Δημοκρατίας της Ισότητας

Πλεονεκτήματα για την Ευρωπαϊκή Ένωση

- Προσφέρει λύση στο δημοκρατικό έλλειμμα. Η υποεκπροσώπηση των γυναικών αποδυναμώνει το

στόχο της ΕΕ να φέρει την Ένωση κοντά στις γυναίκες και τους άνδρες που ζουν σε ευρωπαϊκές κοινωνίες και να τους κάνει να συνεργαστούν στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Αποτελεί επίσης εμπόδιο για τη λήψη πιο στέρεων πολιτικών αποφάσεων και καλύτερη κατανομή των πόρων της Ένωσης.

- Η εξασφάλιση της υποστήριξης των ευρωπαϊκών γυναικών για την ευρωπαϊκή ολοκλήρωση. Αυτό απαιτεί την ανάμειξη περισσότερων γυναικών σε επίπεδο ΕΕ στην αντιμετώπιση όλων των θεμάτων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων σημαντικών για τις ίδιες και θεμάτων σημαντικών για τη βελτίωση της κοινωνίας ως συνόλου⁸.

Πλεονεκτήματα για τα πολιτικά κόμματα

- Η Δημοκρατία της Ισότητας φέρνει την ανανέωση των δυναμικού των πολιτικών κομμάτων με την εισδοχή γυναικών, νέων ανθρώπων, ανθρώπων από ομάδες που υποεκπροσωπούνται, γεγονός που διευρύνει την προοπτική και τη δυνατότητα των κομμάτων να είναι πιο αντιπροσωπευτικά των πολιτών που εκπροσωπούν.
- Η επιβεβαίωση της νομιμότητας των κομμάτων και πιο συγκεκριμένα η αύξηση της υποστήριξης από τις γυναίκες όσον αφορά στις πολιτικές δράσης και τις ίδιες τις ενέργειές τους αποτελεί σημαντικό πλεονέκτημα, καθώς οι γυναίκες θα υποστηρίξουν τα πολιτικά κόμματα που λαμβάνουν υπόψη τις ανησυχίες τους και διασφαλίζουν τη συμμετοχή και την εκπροσώπησή τους.

Πλεονεκτήματα για τις Ευρωπαϊκές γυναίκες

- Η διασφάλιση της εμφάνισης των γυναικών στο πολιτικό πεδίο και ως εκ τούτου η αποδόμηση στερεοτύπων και η εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών.
- Η ύπαρξη γυναικείων φωνών σε θέματα που αφορούν την κοινωνία ως σύνολο, όπως η οικονομία, τα νομισματικά θέματα, τα θέματα εξωτερικής πολιτικής και σε τομείς όπου ακούγονται κυρίως ανδρικές φωνές όπως τα κοινά, η οικονομία και τα μέσα.
- Η προσθήκη των ενδιαφερόντων και των αναγκών των γυναικών στην ατζέντα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

6 Marcia Grimes, Lena Wängnerud 2000: National Case Study Report Sweden: SEA Gothenburg and PM10, Gothenburg, Gothenburg.

7 Skeige 1993 για τη Νορβηγία, Squires και Wickham-Jones 2001 για τη Σκωτία, Stephenson 2001 Σκωτία.

8 Drude Dahlerup 2006: Women Quotas and Politics, London, Routledge.

2. Προτεινόμενες Απαντήσεις σε Επιχειρήματα κατά της Δημοκρατίας της Ισότητας

Παραβιάζει η Δημοκρατία της Ισότητας τις δημοκρατικές αρχές; - Όχι!

Μερικοί απορρίπτουν την ισότητα επικαλούμενοι τη δημοκρατία. Λέγεται ότι τα μέτρα που πραγματώνουν την ισότητα παραβιάζουν τις αρχές-κλειδιά της δημοκρατίας, δηλαδή την ισονομία και την καθολικότητα που αφορούν στην ισότιμη αξία και τα ίσα δικαιώματα κάθε γυναίκας και κάθε άνδρα ενώπιον του νόμου και στα κοινά. Εντούτοις, αυτή η ιδέα της καθολικότητας της δημοκρατίας βασίζεται σε αφηρημένο ατομικισμό και αφήνει τους/τις ψηφοφόρους και τους/τις εκπροσώπους κενούς από κάθε κοινωνική ιδιότητα όπως το φύλο, η τάξη και η φυλή. Αυτή η 'καθολική' αντίληψη περί υπηκοότητας αποτελεί μια ιστορικά τεκμηριωμένη ιδέα, η οποία εμφανίστηκε κατά την περίοδο της γαλλικής επανάστασης και βασίστηκε αρχικά στον αποκλεισμό των γυναικών. Η καθολική υπηκοότητα είναι, ως εκ τούτου, μία μεροληπτική έννοια η οποία υπό τη μορφή της ουδετερότητας εξυπηρετεί τους σκοπούς των κυρίαρχων πολιτικών ομάδων.

Η εξάλειψη των διαφορών, η οποία συχνά θεωρείται η βάση της δημοκρατίας και κατοχυρώνεται με διάφορους τρόπους στα πολιτικά μας συστήματα, σημαίνει ότι η φωνή των γυναικών καταπιέζεται από έναν ανδροκρατούμενο πολιτικό κόσμο και ότι δεν επιτρέπεται στις γυναίκες η πλήρης πρόσβαση στα πολιτικά τους δικαιώματα. **Η αληθινή ισότητα προϋποθέτει την αναγνώριση και την αποδοχή της διαφορετικότητας.** Οι γυναίκες και οι άνδρες αντιμετωπίζουν διαφορετικές πραγματικότητες και επομένως έχουν διαφορετικά προβλήματα, ανάγκες και ενδιαφέροντα. Το να αγνοούμε αυτές τις διαφορές σημαίνει ότι ευνοούμε τις τρέχουσες άνισες σχέσεις ισχύος και ως εκ τούτου δικαιωνίζουμε την ανισότητα.

Για να είναι καθολική, η δημοκρατία πρέπει να ισχύει **ισότιμα για όλες τις γυναίκες και όλους τους άνδρες και όλα τα μέλη των αποκλεισμένων ομάδων και των ομάδων που υφίστανται διακρίσεις.** Η κριτική που δέχεται η Δημοκρατία της Ισότητας στο όνομα της καθολικότητας και της ισονομίας αποδεικνύει ότι οι έννοιες αυτές εξακολουθούν να αποτελούν προϊόν μεροληπτικών αντιλήψεων. Η Δημοκρατία της Ισότητας δεν εγκαταλείπει την ιδέα της καθολικότητας της δημοκρατίας, αντιθέτως, με την προβολή των περιορισμών της, επεκτείνει το πλαίσιο του καθολικού και τη δημοκρατική αρχή της ισονομίας. Ως τέτοια, η ισότητα συμβάλλει στην επίτευξη μεγαλύτερης δικαιοσύνης και δημοκρατικής εξέλιξης.

Είναι η Δημοκρατία της Ισότητας ενάντια στην αρχή της ελευθερίας; - Όχι!

Στο όνομα της ελευθερίας, μερικοί άνθρωποι ασκούν κριτική στη νομοθεσία που διασφαλίζει την ισότητα και στις ποσοτώσεις με το πρόσχημα ότι εξαναγκάζουν το κράτος να παρεμβαίνει χωρίς λόγο σε ένα πεδίο όπου θα ήταν προτιμότερος ο ελεύθερος ανταγωνισμός στη βάση του «ο καλύτερος κερδίζει» ή η εθελούσια αυτορρύθμιση. Η Δημοκρατία της Ισότητας κατηγορείται επίσης για περιορισμό της ελεύθερης επιλογής του/της εκλέκτορα.

Το πρόβλημα εδώ είναι ότι η 'φυσική' πρόοδος στο πεδίο της ισότητας των φύλων δε θα είναι αρκετή για να αφήσει πίσω της αιώνες ιστορικά τεκμηριωμένων άνισων σχέσεων εξουσίας μεταξύ γυναικών και ανδρών και να θέσει τέρμα στις διακρίσεις σε βάρος των γυναικών στον πολιτικό κόσμο. Οι γυναίκες που προσβλέπουν σε ένα πολιτικό γραφείο αντιμετωπίζουν πάρα πολλά διαρθρωτικά και πολιτιστικά εμπόδια. Σε αυτό το πλαίσιο, η νομοθεσία που διασφαλίζει την ισότητα δημιουργεί τις συνθήκες για ένα κοινό σημείο εκκίνησης για τις

γυναίκες και τους άνδρες. Σε περιπτώσεις αδικίας, είναι το κράτος που καλείται να λάβει μέτρα υπέρ μίας δικαιότερης κατάστασης. Αντί να περιμένουν αιώνες για την υποτιθέμενη ισότητα στην πολιτική αφέρνα, οι πολίτες πρέπει να πάρουν την κατάσταση στα χέρια τους και να προβούν σε επιπρόσθετα και αποφασιστικότερα μέτρα για την επίτευξη αληθινής ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Όσον αφορά στην “ελευθερία” του/της εκλέκτορα, αυτή οριοθετείται ήδη από άλλους παράγοντες οι οποίοι είναι ευρέως αποδεκτοί ως μέρος του δημοκρατικού συστήματος, όπως τα εκλογικά συστήματα που επιτρέπουν στους ψηφοφόρους να επιλέξουν το κόμμα αλλά συχνά όχι τον αντιπρόσωπο, ή ο καθορισμός μίας περιοχής ως εκλογικής περιφέρειας χωρίς να υπάρχει ο απαιτούμενος αριθμός κατοίκων. Δεν μπορεί να ληφθεί, σε ένα σύστημα όπου τα κόμματα επιλέγουν και κατατάσσουν τους υποψηφίους συχνά στη βάση μη διαφανών και μη δημοκρατικών διαδικασιών, ότι είναι ο/η ψηφοφόρος που έχει το ελεύθερο της επιλογής. Επομένως, η δίκαιη εκπροσώπηση των γυναικών όπως επίσης άλλων ομάδων στους καταλόγους υποψηφίων ενισχύει παρά περιορίζει την ελευθερία του/της εκλέκτορα να επιλέξει τους υποψηφίους που θα τον/την εκπροσωπούν.

Σε μία δημοκρατική κοινωνία, η ελευθερία πρέπει να υπερασπίζεται, αλλά πρέπει και να ισοσταθμίζεται με την πρόωθηση της δικαιοσύνης και της ισότητας και πάντα να εξετάζει ποιου η ελευθερία προστατεύεται. Μερικές φορές η ελευθερία και η ισότητα έρχονται σε αντίθεση, αλλά αυτή είναι η ουσία της δημοκρατίας. Μόνο με την αποδοχή της αντίθεσης των δύο δημοκρατικών αρχών-κλειδιά μπορούμε να εγγυηθούμε ότι το πολιτικό μας σύστημα παραμένει δημοκρατικό.

Η Δημοκρατία της Ισότητας λαμβάνει υπόψη την αξία; -Ναι!

Το επιχείρημα ότι οι πολιτικοί πρέπει να εκλέγονται με βάση τα προσόντα τους και όχι με βάση το φύλο τους, ή ότι είναι ντροπή οι γυναίκες να εκλέγονται λόγω του φύλου τους, καταδεικνύει με ποιον τρόπο τα προσόντα των γυναικών υποβαθμίζονται στον ανδροκρατούμενο πολιτικό κόσμο. Η νομοθεσία υπέρ της ισότητας

έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι οι γυναίκες με προσόντα μπορούν να εκλεγούν σε πολιτικά (ή άλλα) αξιώματα. Πέρα από την ενασχόληση των γυναικών με τα κοινά, η ενασχόληση τους με την κοινωνική πρόνοια και την ανώτατη εκπαίδευση, τις καθιστά ιδανικές υποψήφιας για θέσεις πολιτικής ευθύνης. Οι γυναίκες συχνά αντιμετωπίζουν διαρθρωτικά και πολιτιστικά εμπόδια που δεν επιτρέπουν την πρόσβασή τους σε οικονομικούς και άλλους πόρους όπως ο παραδοσιακός διαχωρισμός ανάμεσα σε πληρωμένη και μη εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών και η προκατάληψη των πολιτικών κομμάτων και ψηφοφόρων, γεγονός που καθιστά την πολιτική συμμετοχή τους ακόμη πιο δύσκολη, ακόμα κι αν έχουν τα ίδια προσόντα με τους άνδρες.

Η αξία, παρόλο που αποτελεί ένα αποτελεσματικό κριτήριο για την επιλογή ενός εκλεγμένου αντιπροσώπου, δεν πρέπει να χρησιμοποιείται με τρόπο παραπλανητικό ώστε να αμφισβητούνται οι ικανότητες των γυναικών πολιτικών και να μην τίθεται ζήτημα εκπροσώπησης και νομιμότητας. Η ισότιμη πολιτική συμμετοχή γυναικών και ανδρών είναι ζήτημα εκπροσώπησης και ως τέτοιο, είναι ούτε λίγο ούτε πολύ λογικό να έχει, για παράδειγμα, κανόνες για τον αριθμό των αντιπροσώπων κάθε κράτους μέλους στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Κατά τον ίδιο τρόπο, οι δημόσιοι υπάλληλοι στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και άλλους διεθνείς οργανισμούς επιλέγονται εν πρώτοις με βάση την εθνικότητά τους και εν δεύτεροις με βάση τα προσόντα τους. Οι ποσοτώσεις που βασίζονται στην εθνικότητα δε θεωρήθηκαν ποτέ ως πρόβλημα για τους ψηφοφόρους ούτε λόγος ντροπής για αυτούς που εκλέγονται ή εργοδοτούνται, αλλά ως κάτι που εγγυάται τη νομιμότητα των ευρωπαϊκών οργανισμών. Αντίστοιχα, οι γυναίκες πολιτικοί που εκλέγονται στο πλαίσιο ενός συστήματος ισότητας επιλέγονται γιατί είναι ικανές και έχουν πολλά να προσφέρουν στον πολιτικό κόσμο, αλλά και γιατί εκπροσωπούν το ήμισυ του πληθυσμού.

Η Δημοκρατία της Ισότητας προάγει μια απλουστευμένη εικόνα για τις γυναίκες; -Όχι!

Μερικοί αντιτίθενται στη Δημοκρατία της Ισότητας επειδή δήθεν αποτελεί μία περιορισμένη ιδέα

που υιοθετεί τη φυσική εικόνα των γυναικών και των ενδιαφερόντων τους και αγνοεί τη διαφορετικότητά τους. Το να υποστηρίζει κανείς την ισότητα δε σημαίνει ότι πιστεύει ότι οι γυναίκες αποτελούν μία ενοποιημένη ομάδα με κοινά ενδιαφέροντα η οποία πρέπει να εκπροσωπηθεί. Αντιθέτως, μόνο με την αύξηση του αριθμού των γυναικών υποψηφίων θα εκπροσωπηθεί αληθινά η διαφορετικότητα των γυναικών. Η ισότητα είναι, επομένως, η μεγάλη ευκαιρία να εκπροσωπηθεί και να γίνει γνωστή η ποικιλία των οπτικών και των ενδιαφερόντων

των γυναικών. Το ΕΛΓ υπογραμμίζει το γεγονός αυτό μέσω του Δικτύου Πολιτικής Καθοδήγησης, το οποίο προωθεί την εκλογή γυναικών που προέρχονται από μειονεκτούσες ομάδες ενόψει των Ευρωεκλογών του 2014. Το δίκτυο έχει ως στόχο όχι μόνο να αυξηθεί ο αριθμός των γυναικών εντός του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, αλλά να στραφεί η προσοχή στο διαφορετικό υπόβαθρο και τις διαφορετικές εθνικότητες: η Ευρώπη είναι διαφορετικότητα και ποικιλία και το γεγονός αυτό πρέπει να αντανακλάται στο κοινοβούλιό της.

3. Οι γυναίκες στη λήψη πολιτικών αποφάσεων σε αριθμούς

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο: γυναίκες και άνδρες εκλεγμένοι από κάθε κράτος-μέλος της ΕΕ.⁹

Κράτος Μέλος	Εδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Ποσοστό γυναικών	Ποσοστό ανδρών
1. Φινλανδία	13	8	5	62%	38%
2. Κροατία	12	6	6	50%	50%
2. Σλοβενία	8	4	4	50%	50%
2. Μάλτα	6	3	3	50%	50%
2. Εσθονία	6	3	3	50%	50%
3. Γαλλία	74	34	40	46%	54%
3. Ολλανδία	26	12	14	46%	54%
3. Δανία	13	6	7	46%	54%
4. Σουηδία	20	9	11	45%	55%
5. Ιρλανδία	12	5	7	42%	58%
6. Πορτογαλία	22	9	13	41%	59%
6. Ισπανία	54	22	32	41%	59%
7. Γερμανία	99	38	61	38%	62%
7. Σλοβακία	13	5	8	38%	62%
8. Ουγγαρία	22	8	14	36%	64%
8. Romanie	33	12	21	36%	64%
9. Λιθουανία	12	4	8	33%	67%
9. Βουλγαρία	18	6	12	33%	67%

9 Η κατάσταση ως είχε τον Ιούνιο του 2013, Ευρωπαϊκή Επιτροπή 2013: Γυναίκες και Άνδρες σε ηγετικές θέσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Μία επισκόπηση της κατάστασης και της πρόσφατης προόδου, Βρυξέλλες.

Κράτος Μέλος	Εδρες	Γυναίκες	Ανδρες	Ποσοστό γυναϊκών	Ποσοστό ανδρών
9. Λετονία	9	3	6	33%	67%
9. Κύπρος	6	2	4	33%	67%
10. Ην. Βασίλειο	73	23	50	32%	68%
10. Βέλγιο	22	7	15	32%	68%
10. Ελλάδα	22	7	15	32%	68%
10. Αυστρία	19	6	13	32%	68%
21. Ιταλία	73	17	56	23%	77%
12. Πολωνία	51	11	40	22%	78%
13. Δημοκρατία της Τσεχίας	22	4	18	18%	82%
14. Λουξεμβούργο	6	1	5	17%	83%
Σύνολο:	766	281	485	36%	64%

Οι γυναίκες και οι άνδρες στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ανά πολιτικό κόμμα¹⁰

Πολιτικό κόμμα	Εδρες	Ποσοστό Εδρων	Γυναίκες	Ανδρες	Ποσοστό Γυναϊκών	Ποσοστό Ανδρών	Γυναίκα Πρόεδρος
Κοινοβουλευτική Ομάδα του Ευρωπαϊκού Λαϊκού Κόμματος (Χριστιανοδημοκράτες) και Ευρωπαίοι Δημοκράτες (EEP-ED)	274	22,57%	92	182	33,57%	66,43%	
Ομάδα της Προοδευτικής Συμμαχίας των Σοσιαλιστών και Δημοκρατών στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (S&D)	195	15,98%	86	109	44,10%	55,9%	
Ομάδα της Συμμαχίας Φιλελευθέρων και Δημοκρατών για την Ευρώπη (ALDE)	85	7%	36	49	42,35%	57,65%	
Ομάδα των Ευρωπαίων Συντηρητικών και Μεταρρυθμιστών	56	4,61%	13	43	23,21%	76,79%	
Ομάδα των Πρασίνων/ EFA	58	4,7%	28	30	48,27%	51,73%	Ναι
Συνομοσπονδιακή ομάδα της Ευρωπαϊκής Ενωτικής Αριστεράς/ Αριστερά των Πρασίνων των Βορείων Χωρών (GUE/NGL)	35	2,88%	11	24	31,42%	68,58%	
Ευρώπη Ελευθερίας και Δημοκρατίας	32	2,64%	2	30	33,57%	66,43%	
Μη εγγεγραμμένοι	31	2,55%	7	24	43,81%	56,19%	
Σύνολο:	766	100 %	275	491	35,73%	64,27%	

10 Η κατάσταση ως είχε τον Οκτώβριο του 2013, www.europarl.europa.eu

Οι γυναίκες στα εθνικά κοινοβούλια των κρατών-μελών της ΕΕ και των υπό ένταξη χωρών¹¹

Χώρα	Εδρες	Γυναίκες	Ανδρες	Ποσοστό Γυναικών	Ποσοστό Ανδρών
1. Σουηδία	349	197	152	44%	56%
2. Φινλανδία	200	86	114	43%	57%
3. Δανία	182	72	110	40%	60%
4. Ισπανία	350	140	210	40%	60%
5. Ολλανδία	150	58	92	39%	61%
6. Βέλγιο	149	58	91	39%	61%
7. ΦΥΡΟΜ	123	42	81	34%	66%
8. Σλοβενία	90	31	59	34%	66%
9. Γερμανία	620	206	414	33%	67%
10. Σερβία	250	83	167	33%	67%
11. Ιταλία	630	198	432	31%	69%
12. Πορτογαλία	230	69	161	30%	70%
13. Αυστρία	183	53	130	29%	71%
14. Γαλλία	574	150	424	26%	74%
15. Κροατία	150	39	111	26%	74%
16. Πολωνία	460	110	350	24%	76%
17. Λιθουανία	141	34	107	24%	76%
18. Ην. Βασίλειο	650	147	503	23%	77%
19. Βουλγαρία	240	55	185	23%	77%
20. Λετονία	100	23	77	23%	77%
21. Δημοκρατία της Τσεχίας	200	43	157	22%	78%
22. Λουξεμβούργο	60	13	47	22%	78%
23. Ελλάδα	300	63	237	21%	79%
24. Εσθονία	101	21	80	21%	79%
25. Σλοβακία	150	28	122	19%	81%
26. Ιρλανδία	166	26	140	16%	84%
27. Τουρκία	548	79	469	14%	86%
28. Μάλτα	70	10	60	14%	86%
29. Ρουμανία	412	55	357	13%	87%
30. Κύπρος	56	7	49	13%	87%
31. Ουγγαρία	386	36	350	9%	91%
Σύνολο:				27%	73%

¹¹ Οι υπό ένταξη στην ΕΕ χώρες είναι με πλαγιαστά γράμματα, η κατάσταση ως είχε τον Ιούνιο του 2013, Ευρωπαϊκή Επιτροπή 2013: Γυναίκες και Ανδρες σε ηγετικές θέσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Μία επισκόπηση της κατάστασης και της πρόσφατης προόδου, Βρυξέλλες.

4. Ισχύουσες Πρόνοιες και Μέτρα για προώθηση της Ισότητας των φύλων στη λήψη αποφάσεων

Πρόνοιες σε Διεθνές και Ευρωπαϊκό επίπεδο

Σε διεθνές επίπεδο, η ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στη λήψη αποφάσεων θεωρείται θεμελιώδες συστατικό της δημοκρατίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης και έχει προωθηθεί σε μεγάλο βαθμό. Η ισότιμη εκπροσώπηση στην πολιτική αποτελεί μία από τις δώδεκα περιοχές κριτικού ενδιαφέροντος της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου (1995) και αναφέρεται στα άρθρα 7 και 8 της νομικά δεσμευτικής Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για την Εξάλειψη Όλων των Μορφών Διακρίσεως κατά των Γυναικών (CEDAW).

Το Συμβούλιο της Ευρώπης έχει κάνει ενδιαφέρουσα δουλειά για τη συμμετοχή των γυναικών στη λήψη αποφάσεων και την επίτευξη της Δημοκρατίας της Ισότητας. Μία σύσταση για την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στη λήψη πολιτικών και δημόσιων αποφάσεων υιοθετήθηκε το 2003¹². Η σύσταση για τα πρότυπα και τους μηχανισμούς της ισότητας των φύλων που υιοθετήθηκε το Νοέμβριο του 2007¹³ καταγράφει στοιχεία που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για να αξιολογηθεί κατά πόσον οι κυβερνήσεις είναι αφοσιωμένες στην επίτευξη της ισότιμης συμμετοχής γυναικών και ανδρών. Στη σύσταση 1899 (2010) με τίτλο «Αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην πολιτική μέσω του εκλογικού συστήματος» η Κοινοβουλευτική Συνέλευση του Συμβουλίου της Ευρώπης ενθαρρύνει τα κράτη μέλη της να αυξήσουν την εκπροσώπηση των γυναικών με την καθιέρωση ποσοστώσεων. Αυτά δεν αποτελούν υποχρεωτικές νομοθεσίες αλλά

ισχυρές πολιτικές συστάσεις οι οποίες εγκρίθηκαν από όλα τα κράτη μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, δεν υπάρχει καμία δεσμευτική πρόνοια για την επίτευξη της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στη λήψη πολιτικών αποφάσεων.

Όσον αφορά στο θέμα της συμμετοχής των γυναικών στη λήψη οικονομικών αποφάσεων, αυτό θα μπορούσε να αλλάξει σύντομα. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρότεινε μία οδηγία για τη βελτίωση της ισορροπίας των φύλων στα συμβούλια των ευρωπαϊκών εταιρειών με στόχο το 40% μέχρι το 2020. Οι αριθμοί δείχνουν ότι τη δεδομένη στιγμή οι γυναίκες αποτελούν μόλις το 16.6%, ή μία στους έξι, των μελών των συμβουλίων στις μεγαλύτερες εισηγμένες εταιρείες στην Ευρωπαϊκή Ένωση των 27 και ότι αυτός ο αριθμός αυξάνεται αργά. Προς το παρόν, εναπόκειται στην Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο να υιοθετήσουν αυτό το μέτρο. Αν υιοθετηθεί, αν και δε θα είναι δεσμευτικό για όλες τις εταιρείες στην Ευρώπη, θα αποτελέσει ένα καλό πρώτο βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση, ενδεικτικό της αφοσίωσης της ΕΕ και των Κρατών Μελών της στην ισότητα των φύλων, τη δικαιοσύνη και τη δημοκρατία.

Οι οργανισμοί της ΕΕ έχουν επίσης υιοθετήσει μη δεσμευτικά κείμενα κυρίως αναφορικά με την ισότητα των φύλων στη λήψη αποφάσεων. Για παράδειγμα:

- Το ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τις γυναίκες στη λήψη αποφάσεων στις 2 Μαρτίου το 2000 επικροτεί τη χρήση μεταβατικών

12 REC (2003) 3

13 CM/Rec (2007) 17

ποσοτώσεων ως μέτρο για τη συμμετοχή περισσότερων γυναικών στη λήψη αποφάσεων

- Η Συνθήκη της Λισαβόνας όχι μόνον δίνει νομοθετικό ισχύ στο Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων, προσθέτοντας ένα ολόκληρο κεφάλαιο για την ισότητα, αλλά επίσης επανατοποθετεί το στόχο επίτευξης ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στα άρθρα της 2 και 3 σε όλα τα πεδία.
- Ο Χάρτης για τα Δικαιώματα των Γυναικών, ο οποίος υιοθετήθηκε το 2010 από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, υπογραμμίζει την ανάγκη για ισότιμη εκπροσώπηση των γυναικών στη λήψη αποφάσεων με σκοπό τη χάραξη πιο αποτελεσματικών πολιτικών δράσης, την ανάπτυξη μίας κοινωνίας που βασίζεται στη γνώση και τη συνειδητοποίηση του φύλου και τη δημιουργία μίας δυνατότερης και ευημερούσας δημοκρατίας.
- Η Στρατηγική της ΕΕ για την Ισότητα των φύλων (2010-2015) κατονομάζει ως μία από τις προτεραιότητες της την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών στη λήψη αποφάσεων, ωστόσο επικεντρώνεται περισσότερο στη λήψη οικονομικών αποφάσεων.

Εθνικές δεσμεύσεις για την προώθηση των γυναικών στη λήψη αποφάσεων

Η ανάλυση του συντάγματος των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης καταδεικνύει ότι η μεγάλη πλειοψηφία των χωρών οι οποίες έχουν γραπτό σύνταγμα, έχουν είτε μία πρόνοια κατά των διακρίσεων η οποία συμπεριλαμβάνει τη διάκριση ως προς το φύλο, είτε μία συγκεκριμένη πρόνοια για την ισότητα των φύλων. Η Συνθήκη της Λισαβόνας ορίζει την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών ως αξία και στόχο της ΕΕ, ορίζει την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλα τα επίπεδα ως οριζόντια αρχή, αλλά αναγνωρίζει στα άρθρα 157 & 4 την πιθανότητα η ΕΕ και το κράτος μέλος να επιτύχουν την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών μέσω θετικής δράσης. Στα πλείστα κράτη μέλη μερικά πολιτικά κόμματα έχουν υιοθετήσει εθελοντικά κομματικές ποσοτώσεις¹⁴. Εντούτοις, ενώ ένα σύστημα

μη δεσμευτικών βάσει νόμου ποσοτώσεων αποδείχτηκε αποτελεσματικό για κάποια πολιτικά κόμματα και σε κάποιες χώρες, η μερική επιτυχία του καθίστα την επίδειξη αφοσίωσης από μέρους των κρατών μελών της ΕΕ στην εξάλειψη της ανισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών ζήτημα επιτακτικής ανάγκης που θα επιτευχθεί μέσω της καθιέρωσης δεσμευτικής νομοθεσίας. Μόνο τα δεσμευτικά βάσει νόμου ποσοστά μπορούν ενισχυθούν αποτελεσματικά και ως εκ τούτου να διασφαλίσουν τη συνέχεια.

Ωστόσο, ένας αυξανόμενος αριθμός χωρών στην Ευρώπη και πέρα από αυτή έχει υιοθετήσει τη νομοθεσία που διασφαλίζει την ισότητα ή το σύστημα ποσοτώσεων για τη λήψη πολιτικών αποφάσεων. Στην Ευρωπαϊκή Ένωση το Βέλγιο, η Ελλάδα, η Ισπανία, η Ιρλανδία, η Γαλλία, η Πολωνία, η Πορτογαλία και η Σλοβενία τα έχουν υιοθετήσει και βάσει νόμου. Εκτοτε, η γυναικεία εκπροσώπηση στο εθνικό τους κοινοβούλιο αυξήθηκε ραγδαία.¹⁵ Δύο υποψήφιες προς ένταξη χώρες, η Σερβία και η Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας έχουν υιοθετήσει ποσοτώσεις της τάξεως του 30-35% επίσης.

Ενας αριθμός χωρών στην Ευρώπη έχει επίσης λάβει μέτρα για τη διασφάλιση μεγαλύτερης ισότητας στη λήψη οικονομικών αποφάσεων. Η Ιταλία, η Γαλλία, η Ισλανδία, το Βέλγιο, η Ολλανδία, η Ισπανία και η Νορβηγία έχουν θέσει σε ισχύ τη νομοθεσία των ποσοτώσεων. Άλλες χώρες έχουν μόνον κώδικες εταιρικής διακυβέρνησης, όπως η Γερμανία, η Φινλανδία, η Δανία, η Σουηδία, η Αυστρία, το Λουξεμβούργο, το Ηνωμένο Βασίλειο και η Πολωνία. Ενώ στις χώρες με αυτούς τους κώδικες το ποσοστό των γυναικών στα συμβούλια εταιρειών μεταξύ 2003 και 2012 αυξήθηκε κατά 7%, στις χώρες οι οποίες εφαρμόζουν σύστημα ποσοτώσεων το ποσοστό αυξήθηκε την ίδια περίοδο κατά 16%. Στις χώρες χωρίς κανένα από αυτά τα συστήματα, το ποσοστό αυξήθηκε μόλις κατά 1% ¹⁶. Μπορούμε, επομένως,

14 Παρακαλώ δείτε, Διεθνής Βάση Δεδομένων για τις ποσοτώσεις των Γυναικών με πληροφορίες για τα εθελοντικά ποσοτώσεις των κομμάτων σε κάθε χώρα. www.quotaproject.org

15 Drude Dahlerup 2006: Women Quotas and Politics, London, Routledge.

16 http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/womenonboards/factsheet-general-2_en.pdf

να συμπεράνουμε ότι η μεγαλύτερη πρόοδος ως προς την ισότητα των φύλων τα τελευταία χρόνια σημειώθηκε στις χώρες όπου υιοθετήθηκε η δεσμευτική νομοθεσία όπως η Γαλλία, η Ολλανδία και η Ιταλία ή όπου υπήρξε εκτενής δημόσια συζήτηση στα Μέσα χάρη σε κώδικες εταιρικής διακυβέρνησης, όπως η Γερμανία και το Ηνωμένο Βασίλειο.

Περισσότερες πληροφορίες για τη νομοθεσία της ισότητας/ το σύστημα ποσοτώσεων στον κόσμο

Μία βάση δεδομένων παρέχει πληροφορίες για τους ποικίλους τύπους ποσοτώσεων σε εφαρμογή σήμερα, με λεπτομερή παρουσίαση των ποσοστών και των στόχων σε χώρες ανά το παγκόσμιο. Δείτε, <http://www.quotaproject.org/>

5. Μέτρα που προτείνει το ΕΛΓ για βελτίωση της κατάστασης

Γενικά μέτρα για αύξηση της εκπροσώπησης των γυναικών στην πολιτική

Η αύξηση της εκπροσώπησης των γυναικών στη λήψη πολιτικών αποφάσεων συνδέεται με την **προώθηση καλύτερων πολιτικών δράσης για τη συμφιλίωση εργασίας και προσωπικής ζωής τόσο για τις γυναίκες όσο για τους άνδρες** και με την ενθάρρυνση των ανδρών να κάνουν περισσότερη άμισθη δουλειά στο σπίτι. Οι γυναίκες εξακολουθούν να έχουν δυσανάλογο μερίδιο στις εργασίες οικιακής φροντίδας και οι περισσότερες επιλέγουν να μη διευθύνουν ένα γραφείο σκεπτόμενες για παράδειγμα ότι η συμμετοχή στο κοινοβούλιο μπορεί να μετατρέψει το διπλό βάρος σε τριπλό. Το πρόγραμμα εργασίας στις περισσότερες εκλεγμένες συνελεύσεις είναι η απόδειξη της αντίληψης ότι αυτοί που συμμετέχουν στην πολιτική δεν μπορούν να έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις, γεγονός που αποτελεί μειονέκτημα για τις γυναίκες. Θα ήταν, επομένως, εξίσου σημαντική **η αλλαγή των εσωτερικών κανονισμών για τις κοινοβουλευτικές συνελεύσεις** ούτως ώστε το πρόγραμμα να γίνει πιο φιλικό για όσους έχουν ευθύνες φροντίδας. Αυτό θα συμβάλει επίσης στην αποδόμηση των στερεοτύπων και θα οδηγήσει στην ανάληψη ευθυνών και υπηρεσιών φροντίδας εκ μέρους περισσότερων ανδρών.

Οι γυναίκες ως ομάδα έχουν ακόμα λιγότερους οικονομικούς και άλλους πόρους όπως αποδεικνύεται

από το συνεχιζόμενο χάσμα αμοιβών μεταξύ των φύλων (16.2% στην ΕΕ κατά μέσο όρο) και το χάσμα σύνταξης μεταξύ των φύλων (39% στην ΕΕ κατά μέσο όρο) στην Ευρώπη.

Τα πολιτικά κόμματα μπορούν να συμβάλουν στην υπερπήδηση κάποιων από αυτά τα κοινωνικο-οικονομικά εμπόδια με την ενεργό υποστήριξη και ενθάρρυνση των φιλόδοξων γυναικών και των γυναικών υποψηφίων, παρέχοντάς τους οικονομικούς πόρους, εκπαίδευση/κατάρτιση και ισότιμη πρόσβαση στα μέσα και στα πολιτικά δίκτυα.

Θέσπιση νομοθεσίας υπέρ της ισότητας/ Καθιέρωση συστημάτων ποσοτώσεων

Η καθιέρωση εκλογικών ποσοτώσεων για τις γυναίκες αποτελεί τον πλέον διαδεδομένο και αποτελεσματικό τρόπο υλοποίησης των δεσμεύσεων για την ισότητα. Το σύστημα ποσοτώσεων μπορεί να είναι συνταγματικό, θεσμοθετημένο ή να έχει τη μορφή εθελοντικών ποσοστών από ένα πολιτικό κόμμα. Μπορεί να ισχύει για τον αριθμό των γυναικών υποψηφίων που προτείνονται για εκλογή από ένα πολιτικό κόμμα (υποψηφιότητα) ή να αφορά τις δεσμευμένες θέσεις στο κοινοβούλιο (ποσοτώσεις επί του αποτελέσματος).

Οκτώ κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν διατάξει **στον εκλογικό νόμο ή στο σύνταγμά**

τους που προβλέπουν τη λήψη μέτρων υπέρ της ισότητας ούτως ώστε να αυξηθεί η συμμετοχή των γυναικών ή να επιτευχθεί η Δημοκρατία της Ισότητας (Βέλγιο, Ελλάδα, Ισπανία, Ιρλανδία, Γαλλία, Πολωνία, Πορτογαλία και Σλοβενία).

Κατά τη θέσπιση της νομοθεσίας υπέρ της ισότητας είναι απαραίτητο να αξιολογείται ποιος τύπος συστήματος είναι περισσότερο συμβατός με το πολιτικό σύστημα της χώρας¹⁷ και να επιβάλλονται αποτελεσματικές κυρώσεις σε περίπτωση μη συμμόρφωσης.

Η αναμόρφωση του εκλογικού συστήματος μπορεί να έχει σημαντικό αντίκτυπο στην εκπροσώπηση των γυναικών. Τα συστήματα αναλογικής εκπροσώπησης είναι σε γενικές γραμμές ευνοϊκότερα για τις γυναίκες όπως και για άλλες ομάδες που υποφέρουν από διακρίσεις από ότι τα συστήματα πλειοψηφίας. Το μέγεθος των πολιτικών κομμάτων και η έκταση των εκλογικών περιφερειών έχουν επίσης αντίκτυπο στην είσοδο των γυναικών σε εκλεγμένες συνελύσεις. Γενικά, όσο μεγαλύτερο είναι το κόμμα και όσο μεγαλύτερη είναι η εκλογική περιφέρεια, τόσο περισσότερες γυναίκες εκλέγονται. Οι ανοιχτοί κατάλογοι είναι ακόμη πιο ευνοϊκοί για τις γυναίκες, ενώ οι κλειστοί κατάλογοι είναι καλύτεροι για την αποτελεσματική χρήση ποσοστών επί της σειράς κατάταξης (σύστημα “φερμουάρ”)¹⁸.

Πώς εφαρμόζονται αποτελεσματικά τα συστήματα ποσοστώσεων/ οι πρόνοιες υπέρ της ισότητας;

Η επιτυχία ενός συστήματος ποσοστώσεων εξαρτάται πάνω απ’ όλα από το σωστό συνδυασμό εκλογικού συστήματος και τύπου ποσοστώσεων. Οι ποσοστώσεις επί του αποτελέσματος έχουν αποτέλεσμα σε όλα τα εκλογικά συστήματα, ενώ

οι ποσοστώσεις επί των υποψηφιοτήτων είναι πιο πιθανόν να έχουν θετικό αποτέλεσμα σε συστήματα αναλογικής εκπροσώπησης. Επίσης, η έκταση της εκλογικής επικράτειας, το μέγεθος του κόμματος, η γενικότερη στάση των ψηφοφόρων απέναντι στις γυναίκες και η διάρθρωση της ψηφοφορίας (κατά πόσον το κόμμα ή οι ψηφοφόροι θα αποφασίσουν για την κατάταξη των υποψηφίων στον κατάλογο του κόμματος) έχει αντίκτυπο στην εκπροσώπηση των γυναικών.¹⁹ Το Διεθνές Ινστιτούτο Δημοκρατίας και Εκλογικής Βοήθειας (IDEA) έχει καταρτίσει ένα χρήσιμο πίνακα των χωρών που υιοθέτησαν το σύστημα ποσοστώσεων που είναι πιο συμβατό με το εθνικό εκλογικό σύστημα.²⁰

Δεύτερον, το κατά πόσον ένα σύστημα ποσοστώσεων/ ένα σύστημα υπέρ της ισότητας επιτυγχάνει το στόχο του **εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την εκτέλεση, την εποπτεία του και τις αποτελεσματικές κυρώσεις.** Οι συνταγματικές τροποποιήσεις και οι εκλογικοί νόμοι που θεσπίζουν τις ποσοστώσεις του φύλου μπορεί να μην είναι περισσότερο παραγωγικοί ως προς την αύξηση του αριθμού των γυναικών στο κοινοβούλιο από ότι τα εθελοντικά ποσοστώσεις ενός πολιτικού κόμματος, εάν δεν υπάρχουν **αποτελεσματικές κυρώσεις μη εφαρμογής.** Για παράδειγμα, ο γαλλικός εκλογικός νόμος επιβάλλει απλώς ένα χρηματικό πρόστιμο σε περίπτωση μη εφαρμογής της αρχής της ισότητας για την εκλογή της εθνικής συνέλευσης: η δημόσια χορηγία που λαμβάνει ένα κόμμα από το κράτος θα μειωθεί εάν η παρέκκλιση από την ισότητα φτάνει το 2% μεταξύ των υποψηφίων και έτσι τα πολιτικά κόμματα συχνά επιλέγουν να λάβουν μικρότερη χορηγία παρά να εφαρμόσουν την ισότητα. Μετά από δεκατρία χρόνια εφαρμογής του νόμου υπέρ της ισότητας, οι άνδρες εξακολουθούν να αποτελούν το 74% των μελών του κοινοβουλίου! Από την άλλη πλευρά, για τις δημοτικές και Ευρωπαϊκές εκλογές στη Γαλλία, το σύστημα υπέρ της ισότητας είχε καλύτερα αποτελέσματα (το 46%

17 Stina Larren & Rita Taphorn 2007: Designing for Equality. Best-fit, medium-fit and non-favourable combinations of electoral systems and gender quotas. International Institute for Democracy and electoral assistance.

18 Γενικές Διευθύνσεις Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου- Γενική Διεύθυνση Εσωτερικών Πολιτικών 2013: Εκλογικά Συστήματα Ποσοστώσεων Φύλου και η Εφαρμογή τους στην Ευρώπη, Ενημέρωση 2013, Βρυξέλλες.

19 Stina Larren & Rita Taphorn 2007: Designing for Equality. Best-fit, medium-fit and non-favourable combinations of electoral systems and gender quotas. International Institute for Democracy and electoral assistance, σελ 17.

20 http://www.idea.int/publications/designing_for_equality/dyntable.cfm

των Γάλλων μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου είναι γυναίκες) γιατί οι κατάλογοι που δεν είναι συμβατοί με τις προϋποθέσεις για την ισότητα δεν μπορούν να εγγραφούν²¹.

Αν το σύστημα ποσοτώσεων ή η πρόνοια υπέρ της ισότητας υιοθετείται εθελοντικά από το πολιτικό κόμμα, δε επιβάλλονται κυρώσεις. Σε αυτές τις περιπτώσεις είναι ιδιαίτερα σημαντική η ύπαρξη ισχυρής πολιτικής θέλησης εντός του πολιτικού κόμματος για την επίτευξη του στόχου, δηλαδή την **εφαρμογή θετικών πολιτικών δράσης για την αύξηση της εκπροσώπησης των γυναικών, και για την εποπτεία των αποτελεσμάτων.**

Αποφασιστικής σημασίας για την αποτελεσματικότητα τόσο των θεσμοθετημένων και εθελοντικών συστημάτων ποσοτώσεων όσο και των προνοιών υπέρ της ισότητας σε χώρες με κλειστούς καταλόγους παραμένει η καθιέρωση κανόνων **αναφορικά με τη σειρά κατατάξης στους καταλόγους υποψηφίων.** Η αξίωση για 50% γυναίκες στον κατάλογο μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα τη μη εκλογή καμίας γυναίκας, εάν όλες οι γυναίκες υποψήφιες τοποθετηθούν στο τέλος του καταλόγου. Οι γυναίκες οι οποίες θα προταθούν ως υποψήφιες πρέπει να τοποθετηθούν σε θέσεις με πραγματικές προοπτικές εκλογής, μέσω της χρήσης του συστήματος φερμουάρ (ένας άνδρας/ μία γυναίκα).

Άλλα μέτρα για την επίτευξη της ισότητας

Οι ποσοτώσεις και τα άλλα προαναφερθέντα μέτρα για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών μπορεί να καταστήσουν τις εκλεγμένες γυναίκες σχετικά αδύναμες, εάν δεν αλλάξουν άλλοι συναφείς παράγοντες. Πράγματι, τέτοια μέτρα ενδέχεται να αυξήσουν ποσοτικά την πολιτική παρουσία των γυναικών, αλλά απαιτούνται περαιτέρω μέτρα για

να διασφαλίσουν ότι οι γυναίκες έχουν φωνή και ότι θεωρούνται εκπρόσωποι ισότιμου κύρους με τους άνδρες συναδέλφους τους τόσο εντός των πολιτικών κομμάτων όσο εντός των εκλεγμένων συνελεύσεων. Καθώς τα πρότυπα και ο τρόπος εργασίας των πολιτικών κομμάτων και των εκλεγμένων συνελεύσεων έχουν οργανωθεί με βάση το ανδρικό μοντέλο, απαιτείται η τροποποίησή τους· αυτό μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσω της αύξησης της γυναικείας παρουσίας.

Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πολιτικής Καθοδήγησης-ένα μέτρο για τη διασφάλιση της διαφορετικότητας

Οι γυναίκες από εθνοτικές μειονότητες αποτελούν μία υποεκπροσωπούμενη ομάδα στις Ευρωπαϊκές πολιτικές συνελεύσεις και συχνά υποφέρουν από συνδυασμένες μορφές εθνοτικού και σεξουαλικού αποκλεισμού. Απαιτείται, λοιπόν, η λήψη ειδικών μέτρων για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Για την καλύτερη προώθηση της συμμετοχής νέων γυναικών στην πολιτική και τη δημόσια ζωή, το ΕΛΓ αποφάσισε να ξεκινήσει ένα πρόγραμμα καθοδήγησης το οποίο να παρέχει επαρκή εκπαίδευση εν είδει μίας καινοτόμου και αποτελεσματικής μεθόδου.

Από τον Ιανουάριο του 2013 μέχρι τις Ευρωεκλογές το Μάιο του 2014, το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Καθοδήγησης θα φέρει σε επαφή 9 γυναίκες μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (οι μέντορες) με 9 γυναίκες από μία μεταναστευτική ή εθνοτική μειονότητα και διαφορετικά πολιτικά κόμματα οι οποίες ενδιαφέρονται να υποβάλουν υποψηφιότητα στις Ευρωεκλογές του 2014 (οι καθοδηγούμενες).

Το δίκτυο καθοδήγησης είναι το πρώτο στο είδος του σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και είναι εμπνευσμένο από ένα πρόγραμμα πολιτικής καθοδήγησης που αναπτύχθηκε στη Δανία από το συνεργαζόμενο με εμάς οργανισμό KVINFO.

²¹ Διεθνής Βάση Δεδομένων για τα Ποσοστά των Γυναικών, www.quotaproject.org

Για περισσότερες πληροφορίες ή για περαιτέρω ερωτήματα, παρακαλώ επικοινωνήστε με τις:

- Serap Altinisik, Συντονίστρια Χρηματοδότησης και Λειτουργός Πολιτικών Δράσης, Altinisik@womenlobby.org
- Gina Horst, Βοηθός Πολιτικών Δράσης, horst@womenlobby.org



ΓΙΝΕ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ!

Από τα αριστερά στα δεξιά: Δρ. Denis Mukwege, Τιμημένος με το Βραβείο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Ο.Η.Ε.; Isabelle Durant, Μέλος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου; Shirin Ebadi, Τιμημένος με Νόμπελ Ειρήνης; Henri Malosse, Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής; Johanna Sigurdardottir, Πρώην Πρωθυπουργός της Ισλανδίας; Pascal Lemy, Πρώην Γενικός Διευθυντής του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου; Louis Michel, Μέλος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου





EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

18 RUE HYDRAULIQUE • 1210 BRUXELLES
T (+32) 02 217 90 20 • F (+32) 02 219 84 5
ewl@womenlobby.org • womenlobby.org



ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΟΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΔΕΝ ΑΝΤΑΝΑΚΛΟΥΝ ΚΑΤ' ΑΝΑΓΚΗΝ
ΤΗΝ ΕΠΙΣΗΜΗ ΓΝΩΜΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ